



Julecruise i Tele Øst

Julefesten begyndte kl. 10.30 og sluttede som planlagt kl. 14.30 på det julepyntede Oslo skib – Pearl of Scandinavia



Tekst og foto af kasserer Ulla Puck



Første søndag i advent mødte 631 medlemmer med deres familier op på Oslo færgen, hvoraf 300 var børn.

Her blev julehygget med kager og juice til børnene, gløgg til de voksne, klippekister, nisser og dans om juletræet i to etager.

En lækker julebuffet med mange juletraditioner og nye som børnene bedre kunne lide, det vil sige der var mad for alle.

Børnene morede sig med skattejagt om bord, hvor også julemanden med sine hjælpere deltog.

Mætte og trætte af oplevelser og julegodter forlod de dejlige juleklædte nissebørn skibet Pearl of Scandinavia med en julegave som de selv valgte.





Leder

December 2013

Af afdelingsformand
John Schwartzbach

OVERVÅGNING – DET ER SOM AT FÅ EN BABY

En tidlig mandag morgen ankom tre arbejdsmiljørepræsentanter til kontoret i Nyrops-gade. De skulle til et møde med faglig sekretær Hanne Trebbien omkring arbejdsmiljø. Hanne var lidt forsinket på grund af toget, så jeg inviterede dem på en kop morgenkaffe. Jeg var ikke et spor overrasket over at høre dem fortælle om at arbejdsmiljøet i TDC skulle forbedres. At de oplevede at deres kollegaer følte at det blev sværere og sværere at holde gejsten oppe. Jeg sagde at arbejdsmiljø- og tillidsrepræsentanten skal angribe problemstillingerne konstruktivt og tage dialogen med ledelsen i TDC. TDC er en arbejdsplads som i mange andre virksomheder og det nytter ikke noget kun at ærgre sig over det negative, men også glæde os over det positive i arbejdsdagen. Hvis man kun koncentrerer sig om det negative, så bliver dagen uudholdelig at komme igennem.

De lyttede tålmodigt til min peptale, men da samtalen kom ind på overvågning af medarbejdere, blev argumenterne mere konkrete og skarpe. Kollegaer i servicebilerne dækker deres kamera til på deres MSOS-pc, fordi de tror at lederen kigger med i bilen. Det måtte jeg simpelthen afvise at lederen har mulighed for. Og lederen kigger med nu og her hvor medarbejderen er og det på centimeter, når servicebilen bevæger sig rundt i trafikken. Det overraskede mig at det var kommet så vidt. At tilliden til medarbejderne på det punkt er helt væk. Arbejdsmiljørepræsentanten fortsatte med at fortælle om en kollega, som havde sagt på et morgenmøde at det var modbydeligt at blive overvåget på den måde. Lederen svarede at hun netop havde fortalt at de blev overvåget. Han fortsatte med at det var som at få en lille baby. Forventningerne stod ikke mål med virkeligheden. Virkeligheden er meget mere voldsom, når man står med en lille nyfødt i armene. Her var det bare omvendt. Det var voldsomt ubehageligt for denne kollega at vide at lederen konstant kunne følge ham i dagligdagen. Og chokket kom, da han så skærmen og de små kopibiler som lederen overvågede. Arbejdsmiljørepræsentanten sluttede af med at fortælle at kollegaer starter deres dag med at hilse op mod himlen til de 7 satellitter og lederen, som følger dem på centimeter på centimeter hele dagen.

Men der er kun en vej til at undgå at overvågning bliver endnu værre. Bliv ved at diskutere den i dagligdagen blandt kollegaer og tillidsvalgte. Bliv ved at tage det op som emner i udvalgene på arbejdspladsen. Vi må aldrig vænne os til at ledelse afløses af total overvågning. Så bliver det vores børns virkelighed og det ønsker jeg bestemt ikke min søn skal opleve.

Jeg har en opfordring til ledelsen i TDC. De skal forklare deres ansatte, hvordan de også vil bruge overvågning som et konstruktivt og positivt værktøj og samtidig sætte nogle grænser for overvågningen. Ellers bliver dagligdagen uudholdelig for alle parter.

Generalforsamlingen 2013

403 medlemmer og gæster valfartede til den gamle cirkusbygning i København hvor Tele Øst igen i år afholdt generalforsamling.

Tekst af Carsten D. Nielsen, næstformand Dansk Metal Tele Øst.
Foto: Ulla Puck



Indtjek til Generalforsamling 2013



Dirigenter

Generalforsamlingen blev styret igennem af de to dirigenter Ole Rosskov og Anne-Lise Nygaard i god ro og orden.



Formandens beretning

Formanden John Schwartzbach leverede sin beretning som omhandlede det forgangne år samt blandt andet de besparelser som afdelingen i de sidste år har gennemført, og som er sket på en måde, hvor det ikke er gået ud over serviceniveauet overfor medlemmerne. Han omtalte også bestyrelsens fusionsdrøftelser med Metal Hovedstaden, som dog vil forudsætte, at medlemmerne tager endelig stilling til et eventuelt resultat på en ny generalforsamling.



Regnskab og budget

Afdelingskasserer Ulla Puck var efterfølgende på talerstolen hvor hun gennemgik årets regnskab samt budget.

Valg af bestyrelse og tak til Karsten

Herefter var der valg til bestyrelsen og samtlige indstillede kandidater blev genvalgt.



Karsten Moritz Hansen havde ønsket at udtræde af bestyrelsen, fordi han snart går på pension. Som tak for hans konstruktive bestyrelsesarbejde, fik Karsten Moritz Hansen en buket blomster.



Æresmedlem i Tele Øst

Der var også blomster til fagforeningens eneste æresmedlem, Gerda Gravesen, som vi tidligere i år har omtalt i Tele Øst bladet.



En stor tak til Annelise

Tele Østs bogholder gennem mange år, Annelise Mohn Kall, fik også en buket blomster for sit store engagement i Tele Øst. Annelise fratrådte som bogholder tidligere på året.

Støtte til projekt i Indien

Under eventuelt fortalte formanden, at Tele Øst Solidaritetsfond, som blev oprettet i forbindelse med fagforeningens 125 års jubilæum i 2009, havde støttet et udvalgsprojekt i Tamil Nadu i Indien.



Underholdning

Efter den officielle del af generalforsamling blev der serveret aftensmad og der var underholdning af Wallmans dygtige sangere og dansere, som i år vagte stor jubel.

DANSK METAL TELE ØST		BESTYRELSEN	
		30. oktober 2013	
Afdelingsformand John Schwartzbach	Næstformand Carsten D. Nielsen	Afdelingskasserer Ulla Puck	Faglig sekretær Bjarne L. Olsen
Faglig sekretær Birgitte Kristiansen	Bestyrelsesmedlem Jers Boutrup	Bestyrelsesmedlem Johnny Jensen	Bestyrelsesmedlem Svend Erik Nielsen
Bestyrelsesmedlem Per Narskov	Bestyrelsesmedlem Pia H. Olsen	Bestyrelsesmedlem Brian Roos	Bestyrelsesmedlem Tomas Wellejus
VALGT UDEN FOR BESTYRELSEN:			
		Faglig sekretær Hanne Trebbien	Faglig sekretær Robert Larsson



Tekst og foto af kasserer Ulla Puck

Mønstret brydes, når man bliver overtallig, for hvad skal man så? Vi får kniven for struben og må træffe et valg. Valg der ændrer vores liv, valg som andre har taget for os - hvordan vi dealer med de konsekvenser, som følger med, det kan Heidi Brage Andersen berette om.

Heidi har ekspederet, supporteret, handlet og lyttet i sine tidligere jobs

Heidis valg

At træffe et valg, at lytte, at handle og supporte er egenskaber som kan bruges i mange jobs og Heidi har valgt at bruge disse færdigheder i den uddannelse som hun er i gang med. For Heidi har måtte træffe valg hvert eneste øjeblik i sit liv, og disse valg har skabt mønstre og definerer hende som et imødekommende og engageret menneske, der vil noget mere.

Inspiration er vejen frem

Efter hendes elevtid hos Inspiration fik Heidi job i TDC i Support enhed, hvor hun vejledte erhvervskunder i deres an-

læg /ADSL, et job der også førte til hendes engagement i kollegernes ve og vel, som tillidsrepræsentant.

På trods af en søn født i 1997, nyt job i TDC i 1998 og efterfølgende en datter i 2002, blev tillidsrepræsentanthvervet og så her vejen frem for nye udfordringer, mens hun også får familie og arbejdsliv til at hænge godt sammen.

Nye veje for Heidi – fagpakker på HF

Da den afdeling, hvor Heidi arbejdede, besluttede at lukke i 2011, skulle Heidi nu tage stilling til et nyt arbejdsliv. Det lå helt fast at hun ikke ville arbejde indenfor tele-

kommunikationsbranchen igen.

Valget faldt hurtigt på en læreruddannelse og derfor undersøgte hun fagpakkerne indenfor VUC og VUF.

Hun endte med at vælge VUF som er Voksen Undervisning Frederiksberg. Hun valgte en fagpakke der gav hende kvalifikationer til at søge en videregående uddannelse. HF Fagpakken indeholdt fagene dansk på A niveau, engelsk på B niveau, samfundsfag på B niveau og Psykologi på C niveau, og dette tog kun Heidi 1 år på fuldtidsstudie at gennemføre.

"Har man en erhvervsuddannelse i baghånden så kan man sammen med

fagpakken søge ind på lærerseminaret på kvote 2." fortæller Heidi og fortsætter "og jeg er nu færdig med fagpakken og i gang på andet år på Blågaard/KDAS seminaret på læreruddannelsen og forventer at være færdig i 2016 som folkeskolelærer med dansk, engelsk og historie som linjefag."

Fakta om fagpakkerne

Hvis man har uddannelsesorlov fra sit arbejde, kan man få voksen SU på den høje sats, sidst var satsen omkring de 10.000 kr. næsten en fordobling af almindelig SU. Denne mulighed gælder dog kun for et år, men kan hjælpe mens man læser på en fagpakke.



Fagpakkerne kan indeholde 3-5 fag alt afhængigt af hvad man skal bruge det til. Dvs. man behøver ikke tage en fuld HF for at komme videre i uddan-

nesssystemet. Heidi glæder sig til at blive færdig, komme ud og undervise en masse børn og unge. **Tele Øst ønsker Heidi held og lykke.**



Tele Øst støtter SOS Børnebyerne

Traditioner, som at sende julekort, er også en del af Tele Øst og i år har vi købt julekort, hvor 20 % af kortsalget går direkte til SOS Børnebyerne.

Tele Øst hjælper forældreløse børn
Barndommen er med til at definere det liv, et menneske får. Den trygge barndom skaber grundlaget for et godt voksenliv. Derfor giver SOS Børnebyerne forældreløse og sårbare børn et kærligt hjem og en omsorgsfuld familie. Ligeledes støtter SOS Børnebyerne sårbare familier i at klare sig selv, således at børnene ikke efterlades alene. SOS Børnebyerne blev stiftet i 1949 og har i dag over 500 børnebyer i 133 lande. SOS Børnebyerne er uafhængig af politiske og religiøse interesser og fokuserer på langsigtet udvikling af det enkelte barn, sårbare familier og af lokalsamfundet.

Læs mere på www.sosbornebyerne.dk



EFTERUDDANNELSE

Efteruddannelse styrker din karriere og giver dig flere muligheder på arbejdsmarkedet. Du har ret til efteruddannelse hvert år.

Arbejder du under en af Dansk Metals overenskomster, så har du ret til to ugers efteruddannelse hvert år. Det svarer til 74 timer om året. Overenskomsten sikrer, at arbejdsgiverne hvert år indbetaler et beløb pr. medarbejder til: **IKUF, Industriens Kompetence Udviklings Fond.**

Udbuddet af kurser og efteruddannelse er stort, og længden kan variere fra én time ugentligt i en kort periode til deltid i en længere periode.

For at få IKUF skal du:

- Være i arbejde
- Have 9 måneders anciennitet i virksomheden
- Være omfattet af Industriens Overenskomst eller Industriens Funktionæroverenskomst

Efteruddannelse for faglærte er delt op i to:

- kurser, der udbydes af industrien
- kurser, der udbydes af offentlige uddannelsesinstitutioner

Hvornår kan jeg efteruddanne mig?

- løbende undervejs i dit nuværende arbejde
- som en del af et aktiveringsforløb
- mens du er på efterløn
- hvis du gerne vil skifte spor i karrieren



EFTERLYSNING AF UNGDOMSUDVALG

Tekst Robert Larsson

Vi mangler en håndfuld unge under 30 år som kunne være interesseret i at lave et ungdoms udvalg i Dansk Metal Tele Øst.

Så hvis du er under 30 år eller kender nogen som er under 30 år og er interesseret i det faglige sammenhold og godt vil have indflydelse, så er det nu I skal give jer til kende ved at kontakte Robert Larsson i Tele Øst for at få en mulighed for at blive hørt eller lave arrangement for ungdommen.

Kontakt oplysninger pr. E-mail til Robert Larsson: rla@danskmetal.dk eller mobil: 23 20 05 78



Seniorklubben Tele Øst

Generalforsamling
Onsdag den 26. februar 2014 kl. 10.00
Gl. Jernbanevej 34 st. 2500 Valby

Dagsorden ifølge vedtægter:

1. Valg af dirigent
2. Protokol
3. Beretning
4. Regnskab
5. Indkomne forslag
6. Kontingenter
7. Bevilling
8. Vedtægtsændringer
9. Valg af ledelse
10. Eventuelt

Forslag der ønskes behandlet på generalforsamlingen, skal være bestyrelsen i hænde senest 3 uger før generalforsamlingen.

Pbv.
Jørgen Bredøl

God jul og godt nytår



Tele Øst Bladets redaktion vil gerne takke alle medlemmer, tillidsrepræsentanter, arbejdsmiljørepræsentanter, bestyrelsesmedlemmer, ansatte og samarbejdspartnere for indlæg til bladet i 2013.

Vi ser frem til et godt samarbejde også i 2014 og sender de bedste ønsker om en Glædelig Jul og et Godt Nytår til alle.

Praktiske oplysninger

For 2014 vil Tele Øst Bladet ligge hos medlemmerne på følgende datoer:

Blad
Nr. 34 fra 01.-04. Februar
Nr. 35 fra 12.-15. April
Nr. 36 fra 06.-09. August
Nr. 37 fra 25.-28. Oktober
Nr. 38 fra 13.-16. December

Tele Øst's kontor har åbent:
Mandag - torsdag kl. 8.00 - 15.30
Fredag kl. 8.00 - 12.00

Adressen er:
Dansk Metal Tele Øst
Lyngsiehus
Nyropsgade 25, 3.sal
1780 København V.

E-mail: teleoest@danskmetal.dk
Hjemmesiden er: www.teleoest.dk

Telefon: 33 63 29 01
Telefax: 33 63 29 56

Der er altid mulighed for personlig henvendelse. Ønsker du at tale med en bestemt person, er det en god idé at ringe først for at aftale en tid.

Redaktion
Rådaktør:
Ulla Puck
Ansvarshavende:
Afdelingsformand
John Schwartzbach

Fristen for at indsende stof til bladets næste nummer, der udkommer i februar 2014 er den **10. januar 2014**.

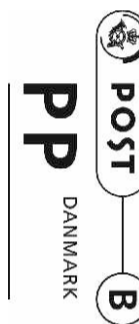
Grafisk tilrettelæggelse og tryk:
Alfa Grafik, Herlev, 44 53 23 23

DANSK METAL



Dansk Metal Tele Øst
Lyngsiehus
Nyropsgade 25, 3. sal
1780 København V.

Maskinel Magasinpost
ID-nr. 42548



Sætter-Nielsen har været på spil



Kan du finde Nielsen her i bladet er du med i konkurrencen som trækkes den 19. december, og vinderen kan hente sin præmie den 27. eller 30. december (mellem jul og nytår) i tidsrummet kl. 10.00 - 15.00.

Send mail til Tele Øst på
teleoest@danskmetal.dk

Husk at angive hvor i bladet Nilsen er, dit navn og telefonnr.



HUSK!

Husk at meddele Tele Øst når du ændrer status.

Bliver du efterlønsmodtager eller pensionist, skal du kontakte Tele Øst.

Ændringer foretages typisk i indeværende måned + 1 måned.

Får du sygedagpenge eller er ledig i mere end 22 uger - er der mulighed for nedsættelse af kontingent.



Du kan rette henvendelse til
Sanne Frederiksen i sekretariatet
på telefon 33 63 29 01