Overenskomstforhandlingerne 2025

PROTOKOLLAT

mellem

TDC NET A/S og Nuuday A/S

og

CO-Industri (CO-I)

Nedenstående parter har indgået aftale om fornyelse af det tilpassede overenskomstgrundlag – og dermed de to virksomhedsoverenskomster - for en 3-årig periode. Aftalen indgår i et samlet mæglingsforslag, hvis et sådant fremsættes af forligsmanden.

Hvis der ikke fremsættes et samlet forligsmandsforslag, vil overenskomstparterne mødes for at drøfte den aktuelle situation. Dette møde har til formål at træffe en beslutning om, hvorvidt overenskomstforliget skal sendes til afstemning i overensstemmelse med de respektive vedtægter eller love. Hvis en sådan beslutning ikke træffes, bortfalder fornyelsesaftalen. I tilfælde af enighed om afstemning vil en varslet arbejdsstandsning blive udsat i afstemningsperioden, og den kan tidligst træde i kraft fem dage efter fristen for afgivelse af svar.

Selskaberne forbeholder sig retten til at indhente DA's godkendelse af forhandlingsresultatet.

Parterne bekræfter at det tilpassede overenskomstgrundlag er en virksomhedsoverenskomst, hvori det specifikt angives, at overenskomsten fungerer som et minimallønsområde i henhold til lokalaftale nr. 3.A. om løn.

Parterne aftalte følgende:

I. Protokollater aftalt mellem DI og CO-I vedrørende OK 2025, og evt. senere opdateringer hertil

Der er enighed om, at følgende af de mellem DI og CO-I indgåede protokollater af 9. februar 2025 og evt. senere opdateringer hertil har virkning på det tilpassede overenskomstgrundlag:

Protokollat nr.	Tekst
1	om Lønforhold og betalingssatser (kun pkt. I, III og V gælder). Om pkt. VI se nærmere II Særlige forhold, pkt. 1
2	om Medarbejdernes ret til frihed i familiemæssige situationer. Se om frihed til familiemæssige situationer, II Særlige forhold, pkt. 3
3	om mulighed for afslag af overarbejde
6	om Vederlag til arbejdsmiljørepræsentanter
13	om Uddannelse i forbindelse med afskedigelse
17	om Databeskyttelse
18	om Organisationsaftale om standardaftale om ansvarsfordelingen ved tillidsrepræsentanters brug af arbejdsgiverens it-systemer til behandling af personoplysninger
27	om Ændring af barselsbestemmelsen
29	om Ændring af feriebestemmelserne
34	om Tvangsfuldbyrdelsen af manglende fondsindbetalingssager
35	om Weekendarbejde og skifteholdsarbejde betragtes som fuldtidsarbejde

36	om Fritvalgs Lønkonto og feriefridage
37	om Mulighed for omlægning af Store Bededagstillæg
40	om Gennemgang af Industriens overenskomst bilag 10 og Industriens funktionær overenskomst bilag 17 om implementering af EU-arbejdstidsdirektivet
41	om Mulighed for at aftale opt-out vedrørende 48-timersreglen
43	om Overenskomstfravigende lokalaftaler om uddannelsesbestemmelser
53	om Aftale om forhøjelse af pensionsbidragssatser for 18-19-årige lærlinge og elever
54	om Industriens Uddannelses- og Samarbejdsfond

II Særlige forhold

1. Pension
Parterne konstaterede, at arbejdsgiverbidraget til pension for medarbejdere med pensionsordning efter Industriens Overenskomst eller Funktionæroverenskomsten forhøjes med 1,0 pct.-point pr. 1. maj 2025.

Parterne er enige om, at protokollat nr. 1 VI gælder efter aftale, uanset at parternes Særaftale II undtager pensionsbestemmelsen i Industriens Funktionæroverenskomst.

Til medarbejdere, der oppebærer pension efter Særaftale II, pkt. 1, litra 1, forhøjes arbejdsgiverbidraget med 1,0 pct.-point pr. 1. maj 2025.

Til medarbejdere, der oppebærer pension efter Særaftale II, pkt. 1, litra 2 og 3 (tjenestemandspensionsrettigheder), forhøjes pensionsoverbygningen pr. 1. maj 2025 ligeledes med 1,0 pct-point. Til disse medarbejdere, omfatter af Særaftale II, pkt. 1, litra 2 og 3, forhøjes den faste løn endvidere med 0,65 pct. pr. 1. maj 2025.

2. IKUF
Der arbejdes lokalt på at overgå fra den lokale IKUF-fond til den centrale IKUF-fond og forventer at kunne overgå hertil fra 1. juli 2025.

I den forbindelse har parterne noteret sig protokollat nr. 14 om Kompetenceudviklingsstøtte ved midlertidig arbejdsmangel, protokollat nr. 15 om Selvvalgt og aftalt uddannelse, protokollat nr. 42 om IKUF-bidrag og protokollat nr. 45 om Justering af IKUF's positivliste for aftalt uddannelse, som vil være gældende efter overgangen til den centrale fond. Hvis ikke der sker en overgang til den centrale fond, optager parterne en forhandling om de nævnte protokollater.

3. Ret til frihed i familiemæssige situationer
I forbindelse med protokollat nr. 2 har parterne aftalt at lokalaftale nr. 14, pkt. 1.1., om frihed ved mindreårige børns sygdom (børn op til 18 år), bortfalder fra 1. maj 2025, således at medarbejdere der hidtil har været omfattet af disse regler, herefter omfattes af Funktionæroverenskomstens § 12, stk. 13, og dermed de nye forbedrede muligheder for frihed ved børns sygdom.

4. Procesaftale
Parterne har drøftet spørgsmålet om, hvilken betydning EU-Domstolens afgørelse i de forenede sager C-184/22 og C-185/22 (Dialysesagen) har for det tilpassede overenskomstgrundlag, jf. lokalaftale nr. 4 H, pkt. 2.

Parterne er opmærksom på Protokollat nr. 33 om procesaftale vedrørende deltid i de mellem DI og CO-I indgåede protokollater af 9. februar 2025 og senere opdateringer heraf.

I denne forbindelse er parterne enige om, at tvisten vedrører spørgsmålet om, hvorvidt indholdet af den ovennævnte bestemmelse i det tilpassede overenskomstgrund, hvorefter deltidsansatte kun skal have udbetalt overtidstillæg for arbejdstimer, som præsteres ud over den normale arbejdstid for fuldtidsansatte, er forenelig med direktivets forbud mod forskelsbehandling af deltidsansatte, kan indbringes for faglig voldgift, når kendelse i voldgiften mellem DI og CO-I foreligger.

Parterne har dog aftalt, at når kendelsen fra voldgiften mellem DI og CO-I foreligger, mødes man og drøfter evt. konsekvenser for det tilpassede overenskomstområde. Hvis man her ikke er enige herom, kan den ovenfor beskrevne tvist indbringes for faglig voldgift.

Parterne er yderligere enige om, at den ovenstående kvalificering af tvisten ikke betyder, at nogen af dem herved giver afkald på andre synspunkter vedrørende overenskomstens ordning for deltidsansatte, herunder bl.a. andre spørgsmål vedrørende forståelsen af overenskomstens regler om deltid eller forholdet mellem overenskomsten og EU-retten i øvrigt.

Parterne indgår efter berammelsen konkret aftale om frister for udveksling af processkrifter mv. I den udstrækning, der ikke er aftalt andet, gælder processuelle regler, herunder aftalen af 3. maj 2002, der gælder mellem parterne.

5. Drøftelser i overenskomstperioden
Parterne er enige om i overenskomstperioden at drøfte følgende punkter:

- Revision af lokalaftale nr. 14 efter at pkt. 1.1. er bortfaldet, jf. II Særlige forhold, pkt. 3.
- Forenkling af det tilpassede overenskomstgrundlag med henblik på at gøre overenskomsten mere overskuelig for den enkelte. I disse forhandlinger deltager de lokale parter og Dansk Metal.
- Afvarsling af overarbejde "på dagen".

6. Øget fleksibilitet
Parterne har noteret sig de væsentlige forbedringer i øget fleksibilitet, som er aftalt mellem DI og CO-I i Industriens Overenskomst og Funktionæroverenskomsten, og som nu også gælder inden for virksomhedsoverenskomsternes område.

I særlig grad har medarbejderne fået ret til frihed i en række særlige familiemæssige situationer. Det betyder at medarbejderne får ret til:

- at afholde barns tredje sygedag,
- at afholde 2 dages frihed om året til at ledsage nærtstående ved akutte nødstilfælde og til planlagte helbredskonsultationer, behandlinger og møder med offentlig myndighed samt yderligere 5 dages frihed om året i forbindelse med at ledsage nærtstående ved kritisk sygdom eller udredning herfor. Yderligere fravær kan efter omstændighederne aftales mellem medarbejderen og virksomheden, og
- at bedsteforældre kan afholde 2 børnebørns-omsorgsdage.

Orlovsrettighederne er også forbedret, så enten mor eller den anden forælder kan holde yderligere to uger orlov med løn. Det betyder, at mor nu kan holde op til 26 ugers orlov med løn, og den anden forælder kan holde op til 19 ugers orlov med løn.

Derudover tager overenskomsterne nu højde for barselslovens nye muligheder for at dele orlov i forbindelse med fødsel i flere forskellige familieformer. Sociale forældre (en samlevende med en retlig forælder, en kendt donor eller dennes samlever, der påtænkes en forældrelignende relation til barnet) får ret til orlov med løn på tilsvarende vilkår som retlige forældre.

Samtidig er der givet mulighed for at en soloforælders nærtstående familie kan tage en del af orloven, i op til 15 uger med løn.

Parterne aftalte at følge udviklingen i forhold til de nye muligheder.

7. Medarbejderes adgang til lønsamtaler
Parterne har noteret sig protokollat nr. 5 om medarbejderes ret til lønsamtaler og bekræftede i den forbindelse at en sådan ret allerede gælder inden for overenskomstområdet i parternes lokalaftale nr. 3 A, pkt. 6.2.

8. DI/CO-I's udvalgsarbejde

Parterne er opmærksomme på, at der i industriforliget er en række protokollater, hvori det er beskrevet at DI og CO-I i overenskomstperioden nedsætter udvalg for at undersøge og i givet fald ændre forskellige bestemmelser i industriens overenskomster.

III Informationsmøde i forbindelse med Overenskomstfornyelsen 2025

Parterne har noteret sig protokollat nr. 7 om Tillidsrepræsentanters adgang til at deltage i informationsmøder om overenskomstfornyelsen. For tilsvarende at støtte op om udbredelsen af information om de nye elementer i fornyelsen af Industriens Overenskomst, Industriens Funktionæroverenskomst og virksomhedsoverenskomsterne i TDC NET og Nuuday er aftalt, at tillidsrepræsentanterne inden for de to virksomhedsoverenskomsters område har ret til frihed med løn til deltagelse i nærmeste informationsmøde (inklusive transporttid) indkaldt til af teleafdelingerne efter et aftaleresultat måtte foreligge. Denne ret til fravær med løn gælder frem til at urafstemningen igangsættelse. Tillidsrepræsentanten har pligt til at underrette arbejdsgiveren om, hvor informationsmødet holdes samt varigheden af mødet i så god tid som muligt.

Herefter udestår ingen krav mellem parterne vedrørende overenskomstforhandlingerne 2025.

København, den 27. februar 2025

For TDC NET A/S og Nuuday A/S

For CO-Industri