

Lokalaftale nr. 14

Redigeret 2010

Frihed og orlov

Tele Danmark A/S og Telekommunikationsforbundet har i forbindelse med tilpasning af Landsoverenskomst mellem Tele Danmark A/S og Telekommunikationsforbundet til Funktionæroverenskomst mellem Dansk Industri og Centralorganisationen af industriansatte i Danmark indgået nærværende lokalaftale.

Lokalaftalens gyldighedsområde følger i enhver henseende Særaftale I i sin helhed.

Lokalaftalen supplerer Funktionæroverenskomstens § 12 og erstatter § 12, stk. 12.

Aftaleparterne anerkender og respekterer nedenstående bestemmelser med en højere retskildeværdi i forhold til de bestemmelser i Funktionæroverenskomsten, som de vedrører, jf. tilpasningsprotokollat af 30. januar 2001, pkt. 4.3 og 4.4 i sin helhed.

1. Frihed

Der gives frihed med løn under følgende forhold:

1. Såfremt forholdene kræver vedkommendes tilstedeværelse ved mindreårige, hjemmeboende børns pludselige sygdom, ydes frihed, indtil anden hjælp kan skaffes, dog kun den pågældende dag. Fraværet skal straks meddeles arbejdsstedet. Frihed på 2.dagen ydes mod fradrag.
2. Til eget og børns bryllup.
3. På egne børns konfirmationsdag
4. Til eget, forældres, og svigerforældres sølvbryllup, eget guldbryllup samt forældres, bedsteforældres og svigerforældres guld-, diamant- og krondiamantbryllup.
5. Ved ægtefælles, børns og forældres dødsfald og bisættelse/begravelse.
6. Til søskendes, bedsteforældres, svigerforældres og svigerbørns bisættelse/begravelse.

I de i ovenfor pkt. 2., 5. og 6. nævnte tilfælde kan der gives frihed ud over selve dagen. Herudover kan der efter aftale købes enkelte dage eller timer mod fradrag af 1/1924 af årslønnen pr. time.

2. Feriefridage

Medarbejdere har ret til fuld løn på feriefridage, jf Funktionæroverenskomstens § 12, stk. 11.

Ekstra feriefridag

Der er fra ferieåret 2010/11 indført en ekstra feriefridag (7,4 feriefritimer for en fuldtidsbeskæftiget) ud over de feriefridage, der fremgår af Funktionæroverenskomsten.

Feriefritimerne følger reglerne i Funktionæroverenskomstens § 12, stk. 11, herunder at medarbejderne kan få kompensation for evt. ubrugte timer efter bestemmelsens pkt. e. Medarbejderne kan i stedet vælge at overføre ubrugte timer til Fritvalgs Lønkontoen (i Funktionæroverenskomstens § 4).

Generelt

Afvikling af feriefridage aftales mellem lederen og den enkelte medarbejder. Medarbejderens ønske bør imødekommes, medmindre hensynet til virksomhedens drift hindrer dette.

Aftale om placering af dagene indgås normalt i så god tid, at den driftsmæssige situation kan planlægges.

Hvor virksomhedens driftsmæssige behov for bemanning ikke er til hinder herfor, kan flere feriefridage efter medarbejderens ønske afholdes samlet.

Weekendmedarbejdere

Medarbejdere, der er ansat på deltid til kun at arbejde i weekender, har ikke ret til at afvikle feriefridage. Medarbejderen har dog ret til at få en forholdsmæssig lønkomensation, beregnet på grundlag af det gennemsnitlige antal arbejdstimer i weekenden.

2. "Telefonister", der pr. 31. marts 1996 er beskæftiget uden for Servicetelefonen

For telefonister ved decentral fejlmodtagelse (Afd. 1), ved Telefonhusbordet i Nørregade (Afd. 1), samt øvrige "telefonister", som på nuværende tidspunkt er omfattet af overenskomsterne for Afd. 1, 4 eller 5 gælder, at retten til aldersbestemt nedsat tjeneste og x-fridage bevares, idet dog antallet af x-fridage reduceres med de 3 dage pr. år der følger af den generelle overenskomst (jule- og nytårsaften, samt fra kl. 12 på Grundlovsdag og 1. maj).

Alternativt hertil kan den enkelte ved overgang til Landsoverenskomsten tilbydes at få konverteret x-fridage ud over de 3 modregnede til løn.

3. Orlov

Der kan gives orlov uden løn efter aftale med selskabet.

Der kan gives orlov efter retningslinier om orlov i henhold til lov om orlov til voksenuddannelsesstøtte, orlov i henhold til lov om børnepasning samt orlov i henhold til lov om social service om pasning af døende, af nærtstående med handicap eller alvorlig sygdom eller af børn under 18 år med betydelig og varigt nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller indgribende kronisk eller langvarig lidelse.

Ved tilbagekomst fra orlov genindtræder medarbejderen i en stilling med løn som ved orlovens begyndelse, normalt indenfor det hidtidige geografiske ansættelsesområde. Der optjenes normalt ikke anciennitet under orlov.

4. Opsigelse

Denne aftale kan kun bortfalde, hvis der er opnået enighed herom.

Såfremt en af parterne ønsker ændringer i eller bortfald af lokalaftalen, er parterne forpligtet til at optage forhandlinger, og for så vidt enighed ikke kan opnås at lade sagen behandle ved et mæglingsmøde, evt. organisationsmøde, jf. Funktionæroverenskomstens § 23, stk. 3. Spørgsmålet om opsigelse af lokalaftalen kan ikke gøres til genstand for faglig voldgift. Såfremt der ikke opnås enighed om ændring i eller bortfald af lokalaftalen, fortsætter den uændret i enhver henseende.

Lokalaftalen kan dog opsiges som en særaftale.

København, den 2. marts 2001

For Tele Danmark A/S

For Telekommunikationsforbundet

SV: Lokalaftale nr. 14

Oluf Emborg [oe@tdc.dk]

Sendt: 7. august 2012 15:36**Til:** Carsten Dyring Nielsen**Cc:** Peer Schaumburg-Müller [psm@tdc.dk]

Kære Carsten

Jeg har været tilbage i både landsoverenskomst (§19) og den oprindelige lokalaftale nr. 14.

I ingen af disse aftaler er det angivet, at det er børn under 18 år. Begrebet er mindreårige børn.

Mindreårig er jo som du ved et velkendt juridisk begreb. Myndighedsalderen i Danmark er som bekendt 18 år og indtil det tidspunkt er man mindreårig.

Jeg kan ikke se, at der nogen grund til at ændre på aftalen.

Vh Oluf

Venlig hilsen

Oluf Emborg

Juridisk konsulent

66653577 – direkte

40203994 – mobil

oe@tdc.dk

TDC A/S

HR, Vilkår og HR-services

Teglholmegade 3

0900 København C



Fra: Carsten Dyring Nielsen [mailto:cdn@danskmetal.dk]**Sendt:** 27. juni 2012 13:18**Til:** Oluf Emborg**Emne:** SV: Lokalaftale nr. 14

Kære Oluf

Ja, hvis vi går tilbage til Landsoverenskomsten, så er det rigtigt at der ikke stod nogen aldersgrænse. Men ved lovindgrebet i 1998 kom så bestemmelsen om omsorgsdage, som blev givet til de personer som iht. kollektiv aftale havde ret til barns første sygedag.

Der blev dengang udarbejdet en protokol om forståelsen af lovindgrebet i relation til Landsoverenskomsten, hvor aldersgrænsen under 18 år blev præciseret, som var den praksis som vi havde haft i TDC.

Den tilsvarende bestemmelse kom ind i den oprindelige Lokalaftale nr. 14. Af den oprindelige Lokalaftale nr. 14 fremgår det bla. : *"Medarbejdere med mindreårige, hjemmeboende børn (børn under 18 år) har ret til omsorgsdage"*.

I kølvandet af OK-2000 blev de hidtidige feriefriidage og omsorgsdagene i perioden 2000-2004 konverteret til de nugældende feriefriidage, som er nævnt i Funktionæroverenskomsten.

Ved redaktionen i 2007 fik man slettet præciseringen i Lokalaftale nr. 14.

Du kan sige, at vi så nu er tilbage til teksten forud for tilpasningen i 2001. Men dengang var der ingen tvivl hos hverken ledere eller medarbejdere at aldersgrænsen var under 18 år.

Nu er der kommet mange nye ledere til, og de kender jo ikke hele den historie.

Tilmed er reglerne på Medarbejderportalen nævnt sammen med de regler som er beskrevet for LTD og AC-Tele, uden at det som en notits er nævnt, at på det tilpassede område er aldersgrænsen ved barns første sygedag under 18 år.

Det bevirker, at vi af og til får henvendelser fra medlemmer, hvor lederen har sagt, at aldersgrænsen er under 14 år (ligesom for AC-Tele og LTD). Det er jo uheldigt, men omvendt har lederne jo heller ikke nu om dage den samme grundige OK-uddannelse som før i tiden.

Derfor mit forslag om at indskrive aldersgrænse i protokollen.

Med venlig hilsen

Carsten Dyring Nielsen
næstformand

Dansk Metal Tele Øst

Mobil: +45 21 23 58 56

Web: <http://teleoest.dk>

Fra: Oluf Emborg [oe@tdc.dk]
Sendt: 26. juni 2012 14:34
Til: Carsten Dyring Nielsen
Emne: SV: Lokalaftale nr. 14

Kære Carsten

Jeg er ikke sikker på, at jeg helt forstår det, men efter min hukommelse har der aldrig stået 18 år, men netop mindreårige, og det er jo længe været 18 år.

Vh Oluf

Venlig hilsen

Oluf Emborg
Juridisk konsulent

66653577 – direkte
40203994 – mobil
oe@tdc.dk

TDC A/S
HR, Vilkår og HR-services
Teglholmsgade 3
0900 København C



Fra: Carsten Dyring Nielsen [mailto:cdn@danskmetal.dk]
Sendt: 25. juni 2012 20:51
Til: Oluf Emborg
Emne: Lokalaftale nr. 14

Kære Oluf

Ved redaktionen i 2007 af Lokalaftale nr. 14 om Frihed og orlov er der en præcisering af aldersgrænsen for hjemmeboende børn som er faldet ud.

Det drejer sig om, at friheden der i medfør af lokalaftalen gives, gives ved børn under 18 år. Dette i modsætning til andre overenskomstområder og f.eks. ved frihed i forbindelse med barnets hospitalsindlæggelse, hvor grænsen iht. Funktionæroverenskomsten er under 14 år.

At præciseringen er faldet ud skyldes formentlig, at vi ved den oprindelige Lokalaftale 14 havde skrevet

definitionen ved omsorgsdagene. Og omsorgsdagene blev i forbindelse med overenskomstfornyelsen 2000 ændret til feriefri dage i løbet af overenskomstperioden 2000-2004.

Som du sikkert husker blev omsorgsdagene oprindeligt indført i forbindelse med Lov af 7. maj 1998 om fornyelse af visse kollektive overenskomster mv. som fornyede og forlængede overenskomsterne i kølvandet på Gær-strejken.

Af loven fremgik det bl.a. at retten til omsorgsdage skulle gives til de personer som i følge de enkelte kollektive overenskomster havde ret til barns første sygedag. Og i TDC havde man dengang retten - ligesom i dag - hvis barnet var under 18 år.

For at undgå fremtidige fortolkningstvister vil jeg foreslå, at punkt 1 nr. 1 i Lokalaf tale nr. 14 ændres til:
"Såfremt forholdene kræver vedkommendes tilstedeværelse ved mindreårige (under 18 år), hjemmeboende børns pludselige sygdom, ydes frihed....."

Med venlig hilsen

Carsten Dyring Nielsen
næstformand

Dansk Metal Tele Øst

Mobil: +45 21 23 58 56

Web: <http://teleoest.dk>