



Protokol

mellem

TDC A/S

og

Dansk Metals Virksomhedsklub i TDC Channels

om supplement til bilag af af 10. oktober 2013 til lokalaftale nr. 32.2

Parterne har i tilknytning til bilag af 10. oktober 2013 til lokalaftale nr. 32.2. aftalt følgende for at understøtte de igangværende bestræbelser på at begrænse churn i Sales:

TDC Channels har oplyst, at man fra 1. juli 2015 lader timelønnen stige til mindst 120,50 kr. pr. time for medarbejdere, som ansættes på timelønsaftalen pr. 1. juli 2015 og for allerede ansatte medarbejdere på timelønsaftalen, som har en lavere timeløn. Forhøjelsen af timelønnen sker også for medarbejdere der ansættes på lokalaftale 32.4. Uanset ovenstående mindstelønssatser sker indplacering dog efter lokalaftale nr. 3.A., pkt. 1.2.

Samtidig har TDC Channels oplyst, at man vil tilbyde nyansatte medarbejdere en garantiprovision, som udbetales løbende hver måned, i de første 3 måneder af ansættelsen, da nyansatte medarbejdere ikke har mulighed for at indtjene fuld provision pga. træning mv.

Parterne har samtidigt aftalt, at timelønnede, der ansættes fra 1. juli 2015 eller senere uden om eksternt vikarbureau på timelønsaftalen, gælder, at medarbejderne på fuld tid først tilbydes ansættelse på lokalaftale nr. 4.A. eller lokalaftale nr. 4.C., som månedslønnet, når de har været ansat i 18 måneder på lokalaftale nr. 32.2. For allerede ansatte medarbejdere, som har været ansat i mindre end 8 måneder gælder, at medarbejdere på fuld tid først tilbydes ansættelse på lokalaftale nr. 4. A. eller lokalaftale nr. 4. C. efter 17 måneder. For allerede ansatte medarbejdere, som har været ansat i mere end 8 måneder gælder, at medarbejdere på fuld tid først tilbydes ansættelse på lokalaftale nr. 4. A. eller lokalaftale nr. 4. C. efter 16 måneder, såfremt de har fået hævet deres timeløn, jf. ovenfor.

Parterne har samtidig bekræftet at mødes for at optage forhandlinger om en ny aftale for Sales om fremtidig rekruttering.

Med mindre andet aftales mellem de lokale parter bortfalder nærværende aftale med udgangen af december 2015. Hvis denne aftale bortfalder, gælder den forlængede ansættelsesperiode på 16, henholdsvis 17 og 18 måneder på timelønsaftalen for medarbejdere som er omfattet heraf inden denne aftales bortfald.

Ovenstående ændringer gælder fra 1. juli 2015.

København, den 29. juni 2015

For TDC A/S

For Dansk Metal,
Virksomhedsklubben i Channels