

**Aftale  
mellem  
TDC A/S  
og**

**Dansk Metal Landsklubben i TDC**

over forhandling den 11., 19. og 25. maj 2020 om brud på parternes protokol af 2. marts 2020 og ansættelsesvilkårene i de nye ansættelsesaftaler for visse navngivne medarbejdere overført fra TDC Erhvervscentrene til Nuuday A/S.

Fra TDC A/S deltog: Henrik Kauffmann, Peer Schaumburg-Müller og Line Budtz Pedersen.

Fra Dansk Metal, Landsklubben i TDC, deltog: Anders Reiners, Caper Moser, Carsten D Nielsen og Lars Jørgensen.

Parterne drøftede følgende: påstået brud på protokol om overførsel af medarbejdere fra Erhvervscentret til Nuuday A/S af 2. marts 2020 samt provision, fri bil, arbejdssted, pensionsprocent, lønsamtale og fritvalgs lønkonto for den personkreds, der er nævnt i bilag 1 til denne protokol.

Der blev opnået enighed om følgende:

**Ad provision**

TDC's opsigelse af medarbejdernes provisionsordning fastholdes. Provisionsordningerne bortfalder efter en periode svarende til medarbejdernes individuelle opsigelsesvarsel, regnet fra 1. maj 2020. Medarbejdernes faste løn hæves i stedet procentuel så meget, at det sikres, at de ikke går ned i løn samlet set, når der indregnes pension herunder pension af provision, fritvalgs lønkonto og ferietillæg og -godtgørelse, og provisionsindtægten beregnes som gennemsnit af udbetalt provision i perioden 1. marts 2019 til 29. februar 2020.

Det fremgår af bilag 2, hvad hver enkelt medarbejders faste løn hæves med, og tidspunktet herfor. Parterne er enige om de anførte beregninger i bilaget.

**Ad fri bil**

Der er foretaget en individuel vurdering af bilordningen for de personer sagen er rejst for, og ud fra en individuel vurdering er der fundet en løsning, der matcher den enkeltes kørselsbehov. Løsningen fremgår af bilag 1.

**Ad arbejdssted**

En enkelt person er i ansættelsesaftalen angivet med forkert arbejdsstedadresse, hvilket vil blive ændret jf. bilag 1. Den pågældende person kompenseres i øvrigt for et ændret kørselsmønster i en periode, svarende til det individuelle opsigelsesvarsel, jf. bilag 1.

**Ad fritvalgs lønkonto**

Ved en fejl er der i ansættelseskontrakterne anført, at fritvalgs lønkontoen udgør 3 pct. fra ansættelsen start. Af parternes protokol af 2. marts 2020 fremgår, at det er 1 pct. frem til 1. marts 2021. Det er derfor aftalt, at ansættelsesaftalerne for de personer forhandlingen er rejst for, rettes til i overensstemmelse med protokol af 2. marts 2020, jf. bilag 1.

**Ad pension**

For to navngivne personer er det oplyst, at der i henhold til deres tidligere ansættelsesaftale var aftalt, at arbejdsgivers pensionsbidrag fra 1. april 2020 skulle udgøre 5 pct. Ansættelsesaftalerne rettes til i overensstemmelse hermed, jf. bilag 1.

**Ad lønsamtale mv.**

TDC bekræftede, at såfremt der er medarbejdere, der i henhold til deres tidligere individuelle ansættelsesaftale er lovet en lønforhandling/samtale/vurdering, som ikke er holdt inden overdragelsen til Nuuday A/S, afholdes denne med nærmere leder.

**Parternes bemærkninger**

TDC bekræftede, at der udsendes nye ansættelsesaftaler til medarbejderne og at denne sendes i e-boks senest 12. juni 2020, og at medarbejderne herefter har frist til 30. juni 2020, kl. 12.00 til at tilkendegive, om vilkårene kan accepteres. Såfremt vilkårene ikke kan accepteres, vil medarbejderen kunne betragte sig som opsagt af arbejdsgiver og opsigelsesvarslet vil være at regne fra udgangen af juni 2020.

Dansk Metal, Landsklubben i TDC gav herefter tilsagn om ikke at videreføre den rejste brudsag.

Parterne var enige om, at overførselsvilkårene for de personer sagen er rejst for, er endelig fastlagte.

København, den 1. juni 2020

For TDC



Line Budtz Pedersen

For Dansk Metal, Landklubben i  
TDC



Lars Jørgensen

De i forliget nævnte bilag 1 og 2 er ikke offentliggjort på internettet, da bilagene indeholder personfølsomme data.