



**Protokol
mellem
NUUDAY A/S**

og

Dansk Metal, Virksomhedsklubben i TDC Erhverv, Finans og Technology (EFT)

over forhandling den 29. november og 16. december 2022 om virksomhedsoverdragelse af medarbejdere fra TDC NET A/S til NUUDAY A/S (TDC Erhverv) i forbindelse med hjemtagelsen af IPWan & Scale-opgaver til Nuuday/TDC Erhverv.

I forhandlingen deltog:

Fra Nuuday A/S: Janni Nygaard og Christina Riis.

Fra Virksomhedsklubben i TDC Erhverv, Finans og Technology (EFT): Judith Antoniusen, Ole Mølgaard Andersen, Nick Jensen og Anders Knudsen.

Baggrunden for forhandlingen er som tidligere oplyst af Nuuday, at aftalerne mellem TDC NET og TDC Erhverv om køb af IPWan- og Scale-services blev opsagt til udgangen af september 2022. Og i forlængelse af dette ønskede TDC Erhverv at hjemtage både opgaver og medarbejdere.

I alt blev 17 medarbejdere på Dansk Metals overenskomstgrundlag pr. 1. oktober 2022 overflyttet til Service & Delivery organisationen (GEJG) i TDC Erhverv i Nuuday. Heraf indgik 6 medarbejdere med tjenestemandspensionsrettigheder som medlem i TDC Pensionskasse.

Medarbejderne blev udvalgt ud fra en vurdering af, hvilke medarbejdere, som på tidspunktet for overdragelsen primært var beskæftiget med de aktiviteter, som skulle overdrages til TDC Erhverv. I vurderingen indgik ligeledes den enkelte medarbejders geografiske placering og hvilke opgaver, den enkelte hidtil havde udført (IPWan- og/eller Scale-opgaver).

Forud for overflytningen modtog de berørte medarbejdere en ny ansættelsesaftale. Nuuday oplyste på dagens møde, at samtlige medarbejdere har signeret deres ansættelsesaftale.

Parterne drøftede i den forbindelse medarbejdernes løn- og ansættelsesvilkår, som er sket i henhold til bestemmelserne i virksomhedsoverdragelsesloven:

1. Indplacering iht lokalaftale 36

I TDC Erhverv gælder også det tilpassede overenskomstgrundlag, som er aftalt med Dansk Metal. Medarbejdere med tjenestemandspensionsrettigheder vil derfor også efter overdragelsen kunne bevare deres pensionsordning i TDCs pensionskasse, hvorfor denne medarbejdergruppe også virksomheds-overdrages på lige fod med deres øvrige kolleger.

Nuuday oplyste således, at samtlige medarbejdere, som hører under Dansk Metals forhandlings-område, vil i henhold til virksomhedsoverdragelsesloven videreføre deres nuværende løn- og ansættelsesvilkår.

Under henvisning til at de berørte medarbejdere er blevet overflyttet til et team, hvor alle øvrige medarbejdere er ansat med ret til betalt frokost, rejste Virksomhedsklubben krav om, at medarbejderne,



der hidtil har været ansat i henhold til lokalaftale 36 og dermed uden ret til betalt frokostpause, overflyttes til ansættelse med betalt frokost,

Med henvisning til protokol, dateret 29. januar 2019, afviste Nuuday dette krav. Efter denne protokol forbliver medarbejderne og/eller opgaverne fortsat omfattet af lokalaftale 36, når medarbejdere eller opgaver, omfattet af lokalaftalens dækningsområde, på selskabets initiativ flyttes ud af lokalaftalens dækningsområde og til et andet område indenfor det tilpassede overenskomstgrundlag.

1.1. Månedslønnede

Medarbejdere, der ikke er teknikere og hvis grundløn ligger over det beløbsniveau, der er fastsat i lokalaftale 4.K, og som allerede er ansat uden højeste arbejdstid, er indplaceret på lokalaftale 4.K.

Øvrige månedslønnede teknikere ansættes med højeste arbejdstid, under lokalaftale 4.A.

1.2. Timelønsansættelse, jf. lokalaftale 32.6.

Nuuday oplyste at man er indstillet på med virkning pr. 1. februar 2023 at lade en medarbejder, der har været ansat som timelønnet i TDC NET, blive overflyttet til ansættelse som månedslønnet.

2.1. Hjemmevagsordning og tilkaldeordning

Nuuday oplyste, at 17 teknikere pr. 1. oktober 2022 blev omfattet af samme hjemmevags- og tilkaldeordning, som de teknikere, der allerede er ansat i Nuuday, deltager i. For de medarbejdere, som ikke allerede før overflytningen deltog i en hjemmevags- eller tilkaldeordning, indebærer dette, at der skete en forudgående varsling herom.

Deltagelse i hjemmevagt- og tilkaldeordningerne sker iht. lokalaftale nr. 4.I. og lokalaftale 4.J.

2.2. Køretidsaftale

Nuuday oplyste, at man vil sikre, at samtlige teknikere efter overflytningen og senest pr. 1. februar 2023 vil være omfattet af en køretidsaftale, jf. lokalaftale 11C.

3. Ændring af hjemsted.

2 medarbejdere fik i forbindelse med overflytningen ændret deres faste hjemsted, og dette skete i henhold til lokalaftale 15 – flytтеgodtgørelse.

København, den 18. januar 2023

For Nuuday A/S

For Dansk Metal, Virksomhedsklubben i TDC
Erhverv, Finans og Technology (EFT)