

Erling Hansen
TKF

Telekommunikationsforbundet
Att. Erling Hansen
Rølsvej 37 B, st.
2000 Frederiksberg

5. november 1996

Overførselsaftalens punkt 1

Som aftalt skal jeg hermed bekræfte, at jeg med de nedenfor anførte bemærkninger er enig i det af TKF d. 11. oktober 1996 udarbejdede - "Bilag vedr.: Overførselsaftalen punkt 1, Løn- og pensionsmæssige forbedringer":

Under "Pension" er det vedrørende tjenestemandspension såvel under de 3 gamle selskabet som under Telecom anført, at forlængelsen af skalaerne ikke gælder ved fratræden fra koncernen med opsat pension. Det bør for fuldstændighedens skyld tilføjes, at de(t) ekstra trin ej heller medregnes ved beregning af udtrædelsesgodtgørelse i den nævnte situation.

Hvad angår medarbejdere med forsikringsmæssig pension er TKF's bilag systematisk udformet således, at medarbejdere med mindre end 12 % arbejdsgiverbidrag får dette forhøjet til 12 %, idet der samtidig er anført 2 konkrete ordninger i Erhverv, for hvilke dette ikke gælder.

Overførselsaftalens systematik er imidlertid en anden, idet det i aftalen konkret er angivet hvilke grupper, der i forbindelse med overenskomsten får 12 % arbejdsgiverbidrag, mens øvrige ordninger "herunder" de 2 nævnte fra Erhverv fortsætter uændret, indtil andet aftales.

Vedrørende medarbejdere med forsikringsmæssig pension skal opmærksomheden endvidere henledes på, at de 12 % arbejdsgiverbidrag fra 1. oktober 1997 alene beregnes af den hidtidige pensionsgivende løn, idet 12 % arbejdsgiverbidrag først beregnes af den samlede faste løn fra 1. marts 1999 - samtidig med iværksættelse af pensionsoverbygning for tjenestemænd.

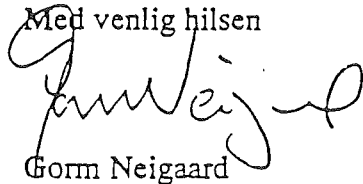
Hovedkontor:
o Kannikegade 16
8000 Århus C
Tlf. 89 33 77 77
Fax 89 33 77 19

Personaleafdelingen
Nørregade 21
0900 København C
Tlf. 33 47 77 77
Fax 33 47 76 51

På sidste side "Konvertering af løndelev til fast løn", skal sætningen "Det skal bemærkes, at alle disse løndelev fremover vil være pensionsgivende" på tilsvarende måde modificeres i relation til ikrafttrædelsestidspunkterne hhv. 1. oktober 1997 for indførelse af 12 % bidrag og 1. marts 1999 for gennemførelse af, at den samlede faste løn er pensionsgivende.

Endelig skal jeg med henvisning til drøftelserne d. 1. november 1996 om generel lønregulering i 1997 bemærke, at der – afhængig af, hvad der endeligt aftales – kan være behov for konsekvensrettelse af overenskomstsprotokollens bestemmelse om tidspunktet for modregning af 2 ½ hhv. 2 % tillæg.

Med venlig hilsen



Gorm Neigaard

11. oktober 1996

Bilag vedr.: Overførselsaftalen pkt. 1

Løn- og pensionsmæssige forbedringer

Desværre er afsnittet i overførselsaftalen om løn- og pension ikke det letteste at læse. Dette skyldes, at der er mange forskellige grupper, der skal tages højde for i beskrivelsen af de forbedringer der gennemføres.

Der vil derfor også blive lavet konkrete skemaer for hver enkelt gruppe, der viser de faktiske løn- og pensionsmæssige forbedringer.

For en nærmere specificering og definering af de enkelte grupper henvises til selve aftalen.

I hovedtræk ser resultatet således ud:

Løn

Alle skalatrin aflønnede med anciennitetssikret sluttrin trin 27 eller lavere - for skalatrin aflønnede ikke-tjenestemænd dog trin 29 eller lavere - tillægges et løntrin før indplacering på ny overenskomst.

Skalatrin aflønnede tjenestemænd med anciennitetssikret sluttrin på 28 eller 29 tillægges 2.000 kr. årligt.

Endvidere vil der for medarbejdere, med anciennitetssikret sluttrin på 27 eller lavere - for ikke-tjenestemænd dog 29 eller lavere - ske en forlængelse af skalaen med et skalatrin, der opnås efter 2 år på hidtidigt anciennitetssikret sluttrin. Dette gælder dog ikke medarbejdere, der er på sluttrin og har fået et trin ved indplaceringen

Det anciennitetsforløb, man er i, fortsættes under den nye overenskomst, indtil man opnår anciennitetssikret sluttrin.

For medarbejdere overført fra stamselskaber til Erhverv/EDB/Mobil/Forlag/Process og tidligere Datacom og for hvem den samlede løn er lavere end skalatrin 27 ydes et løntillæg på 3.000 kr. årligt.

Ordningen gælder dog ikke for medarbejdere, som får arbejdsgiverbetalt pensionsbidrag forhøjet til 12%.

Pension

Tjenestemandspension (Gl. KTAS, JTAS, Fyns Telefon)

For medarbejdere med anciennitetssikret sluttrin på skalatrin 29 eller lavere, forlænges skalaen med et skalatrin, der opnås efter 2 års tjeneste på hidtidigt anciennitetssikret sluttrin.

Forlængelsen gælder dog ikke ved fratreden fra koncernen med opsat pension.

Tidligere statstjenestemænd med udgangspunkt i TELECOM

For medarbejdere med anciennitetssikret sluttrin på trin 33 eller lavere forlænges skalaen med 2 skalatrin, der opnås henholdsvis 2 og 4 år efter opnåelse af hidtidigt sluttrin.

Forlængelsen gælder dog ikke ved fratreden fra koncernen med opsat pension.

Medarbejdere med forsikringsmæssig pension

For medarbejdere med forsikringsmæssig pension med arbejdsgiverbetalt pensionsbidrag lavere end 12% ydes pr. 1. 10. 1997 et arbejdsgiverbetalt pensionsbidrag på 12%.

For skalatrins aflønnede ikke-tjenestemænd i tidligere KTAS, Jydsk Telefon og Fyns Telefon, der hidtil har oppebåret 2½ % - henholdsvis 2%-illæg, modregnes dette tillæg i reguleringen pr. 1. april 1997. Hvis reguleringen ikke er af en sådan størrelse, at det fulde tillæg kan modregnes, reduceres den samlede regulering for de af overenskomsten omfattede medarbejdere med det manglende provenu, medmindre andet aftales mellem parterne.

Såfremt arbejdsgiverbidraget har overstegit 12% konverteres den overskydende del enten til løn eller fortsat indbetaling til pensionsordning.

For medarbejdere i Erhverv med egetbidrag på 4% i tidligere Tele Sønderjylland på 3,5% og tidligere Telecom på 3,4 eller 5% udbetales dette som løn eller fortsat indbetaling til pensionsordning.

For provisionslønnede i Erhverv og medarbejdere i Erhverv der har pensionsordning på 3,3% fortsætter de hidtil gældende ordninger.

Pensionsoverbygning for tjenestemænd

For tjenestemænd etableres pr 1. Marts 1999 en pensionsoverbygning svarende til 12% af forskellen mellem skalalønnen på det sluttrin man er sikret tjenestemandspension efter og den aktuelle løn.

Konvertering af løndele til fast løn

Følgende løndele fra de tidligere overenskomster indregnes i forbindelse med overførsel til den nye overenskomst som fast løn:

- Skalaløn/basisløn
- OK-95 tillæg
- BT93 tillæg
- Rådighedstillæg (ved fortsat arbejde uden højeste arbejdstid)
- Inde-/udetillæg
- Teknikertillæg
- Kvalifikationstillæg/personlige tillæg
- Fleksibilitetstillæg (Gl. Tele Sønderjylland)
- Generelt tillæg (Gl. afd. 8 og 9)
- Bestillingstillæg og andre tilsvarende tillæg, der ikke er tids- og /eller opgavebestemte.

Det skal bemærkes, at alle disse løndele fremover vil være pensionsgivende.

1/10-97 W.H.V. 1.3.99.