

**Arbejdsvilkår for midlertidigt ansatte medhjælpere (tilmeldt et SU-berettiget studium eller andet relevant studie\*) med internetopgaver.**

**1. Arbejdstid**

Arbejdstiden placeres i tidsrummet mandag til fredag samt lørdage og søn - og helligdage 07.00 - 07.00.

Den enkelte medarbejder skal tilbydes normalt mindst 14 timer vagt i gennemsnit pr. uge set over en 26 ugers periode. Medarbejderen er forpligtet til mindst at være tilknyttet vagtplanen i 14 timer i gennemsnit pr. uge set over en 26 ugers periode. Det aftalte gennemsnitlige antal ugentlige timer kan dog for en kortere periode fraviges efter aftale mellem leder og medarbejder, typisk når medarbejderen kan begrunde nedsættelsen i studierelaterede forhold. I de 26 uger indgår ferie.

Vagtlængden er på mindst 4 timer.

Der etableres et vagtskema, hvor der for den enkelte medarbejder aftales en fast arbejdstid med angivelse af mødetidspunkter. Medarbejderen skal kende vagtplanen mindst 4 uger frem. Dersom der ikke kan opnås enighed, fastsættes arbejdstiden under størst mulig hensyntagen til medarbejderens ønsker og efter drøftelse med den lokale tillidsrepræsentant. Arbejde pålægges dog ikke i vagtplanen, når medarbejderen deltager i undervisning, eksamen og lignende studierelaterede opgaver.

**2. Overarbejde**

Ved overarbejde forstås "beordret" arbejde, der ikke er varslet med mindst 24 timer, og som ligger ud over det antal timer, der er aftalt for den enkelte dag, dog mindst udover 7 timer og 24 minutter.

Ved tidspunktet for udbuddet af overarbejdet træder varslingen i kraft. Det er således udbudstidspunktet, der er afgørende for, om der skal honoreres overtid.

For 1. overarbejdstime betales et tillæg på 50% af timelønnen. For timer herudover ydes et tillæg på 100% af timelønnen.

Overarbejde udbetales, medmindre andet aftales med medarbejderen.

Overarbejde beregnes pr. påbegyndt halve time.

**3. Merarbejde**

Bestemmelsen i pkt. 2 om honorering for overarbejde tages ikke i anvendelse for merarbejde, der udføres som led i en gensidig aftale mellem leder og medarbejder om ekstra arbejde ud over medarbejderens beskæftigelsesgrad.

**4. Løn og tillæg**

Den faste timeløn fastsættes efter aftale mellem leder og medarbejder og svarer mindst til mindstelønnen pr. time i lokalaftale nr. 3.A.

Mandag til fredag fra kl. 20.00 – 24.00 ydes der et tillæg til timelønnen på kr. 38,12.

Mandag til fredag fra kl. 00.00 – 07.00 samt lørdage og søn - og helligdage ydes et tillæg til timelønnen på kr. 69,90.

**5. Øvrige vilkår**

Bestemmelserne i sær aftale IX, pkt. 1 – 4 og 8, lokalaftale nr. 9.A, pkt. 2, 2. – 4. afsnit, lokalaftale nr. 3.A, pkt. 9, lokalaftale nr. 12, lokalaftale nr. 9.B, pkt. 1 -3, lokalaftale nr. 21 og sær aftale VII finder i øvrigt anvendelse.

Medarbejdere, som på tidspunktet for aftalens indgåelse har en aftalt arbejdstid på under 14 timer pr. uge, kan kun ved aftale mellem lederen, medarbejderen og den lokale tillidsrepræsentant ændre arbejdstid til minimum 14 timer pr. uge.

Medarbejderen betragtes som fratrædt senest 3 måneder efter færdiggørelse af studie/studiestop, medmindre andet aftales mellem aftalens parter.

\* Efter aftale med den lokale tillidsrepræsentant.

#### **6. Ikrafttræden og opsigelse mv.**

Aftalen træder i kraft 1. august 2006 og afløser aftale af 18. august 2000 med senere ændringer.

Aftalen kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til ophør med udgangen af en måned.

København, den 18. september 2006.

For TDC A/S

For Dansk Metal Tele Afdeling 11

*Sign.: Oluf Emborg*

*Sign.: Steen Kristensen*

## Lokalaftale nr. 3.G

### Redigeret 2011

#### Arbejdsvilkår for midlertidigt ansatte medhjælpere (tilmeldt et SU-berettiget studium eller andet relevant studie\*) med internetopgaver.

##### 1. Arbejdstid

Arbejdstiden placeres i tidsrummet mandag til fredag samt lørdage og søn - og helligdage 07.00 - 07.00.

Den enkelte medarbejder skal tilbydes normalt mindst 14 timer vagt i gennemsnit pr. uge set over en 26 ugers periode. Medarbejderen er forpligtet til mindst at være tilknyttet vagtplanen i 14 timer i gennemsnit pr. uge set over en 26 ugers periode. Det aftalte gennemsnitlige antal ugentlige timer kan dog for en kortere periode fraviges efter aftale mellem leder og medarbejder, typisk når medarbejderen kan begrunde nedsættelsen i studierelaterede forhold. I de 26 uger indgår ferie.

Vagtlængden er på mindst 4 timer.

Der etableres et vagtskema, hvor der for den enkelte medarbejder aftales en fast arbejdstid med angivelse af mødetidspunkter. Medarbejderen skal kende vagtplanen mindst 4 uger frem. Dersom der ikke kan opnås enighed, fastsættes arbejdstiden under størst mulig hensyntagen til medarbejderens ønsker og efter drøftelse med den lokale tillidsrepræsentant. Arbejde pålægges dog ikke i vagtplanen, når medarbejderen deltager i undervisning, eksamen og lignende studierelaterede opgaver.

##### 2. Overarbejde

Ved overarbejde forstås "beordret" arbejde, der ikke er varslet med mindst 24 timer, og som ligger ud over det antal timer, der er aftalt for den enkelte dag, dog mindst udover 7 timer og 24 minutter.

Ved tidspunktet for udbuddet af overarbejdet træder varslingen i kraft. Det er således udbudstidspunktet, der er afgørende for, om der skal honoreres overtid.

For 1. overarbejdstime betales et tillæg på 50% af timelønnen. For timer herudover ydes et tillæg på 100% af timelønnen.

Overarbejde udbetales, medmindre andet aftales med medarbejderen.

Overarbejde beregnes pr. påbegyndt halve time.

##### 3. Merarbejde

Bestemmelsen i pkt. 2 om honorering for overarbejde tages ikke i anvendelse for merarbejde, der udføres som led i en gensidig aftale mellem leder og medarbejder om ekstra arbejde ud over medarbejderens beskæftigelsesgrad.

##### 4. Løn og tillæg

Den faste timeløn fastsættes efter aftale mellem leder og medarbejder og svarer mindst til mindstelønnen pr. time i lokalaftale nr. 3.A.

Mandag til fredag fra kl. 20.00 – 24.00 ydes der et tillæg til timelønnen på kr. 37,07.

Mandag til fredag fra kl. 00.00 – 07.00 samt lørdage og søn - og helligdage ydes et tillæg til timelønnen på kr. 67,98.

##### 5. Øvrige vilkår

Bestemmelserne i særaftale IX, pkt. 1 – 4 og 8, lokalaftale nr. 9.A, pkt. 2, 2. – 4. afsnit, lokalaftale nr. 3.A, pkt. 9, lokalaftale nr. 12, lokalaftale nr. 9.B, pkt. 1 -3, lokalaftale nr. 21 og særaftale VII finder i øvrigt anvendelse.

Medarbejdere, som på tidspunktet for aftalens indgåelse har en aftalt arbejdstid på under 14 timer pr. uge, kan kun ved aftale mellem lederen, medarbejderen og den lokale tillidsrepræsentant ændre arbejdstid til minimum 14 timer pr. uge.

Medarbejderen betragtes som fratrædt senest 3 måneder efter færdiggørelse af studie/studiestop, medmindre andet aftales mellem aftalens parter.

\* Efter aftale med den lokale tillidsrepræsentant.

#### **6. Ikrafttræden og opsigelse mv.**

Aftalen træder i kraft 1. august 2006 og afløser aftale af 18. august 2000 med senere ændringer.

Aftalen kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til ophør med udgangen af en måned.

København, den 18. september 2006.

For TDC A/S

For Dansk Metal Tele Afdeling 11

*Sign.: Oluf Emborg*

*Sign.: Steen Kristensen*