

#### **Lokalaftale nr. 4.F.1. om vilkår for ansættelse på timeløn i TDC-butik**

Nedenfor på næste side gengives aktuelt gældende lokalaftale i TDC, samt kopier af tidligere versioner af lokalaftalen.

**Mht. aktuelt gældende satser benyt dette link: <https://teleoest.dk/index.php?id=3291>**



Lokalaftale 4.F.1

### **Vilkår for ansættelse på timeløn i TDC-butik**

Lokalaftalens gyldighedsområde følger i enhver henseende Særaftale I i sin helhed. Lokalaftalen supplerer Funktionæroverenskomsten.

Aftaleparterne anerkender og respekterer nedenstående bestemmelser med en højere retskildeværdi i forhold til de bestemmelser i Funktionæroverenskomsten, som de vedrører, jf. tilpasningsprotokollat af 30. januar 2001, pkt. 4.3 og 4.4 i sin helhed.

Formålet med aftalen er på den ene side at bemande TDC butikkerne mest hensigtsmæssigt ud fra varierende kundestrømme hen over dagen, ugen og året samt på den anden side at sikre at månedslønnede medarbejdere opnår vagter som fremmer trivslen.

#### **1. Dækningsområde og omfang**

Aftalen omfatter medarbejdere, der ansættes på timeløn i en TDC Butik, som arbejder i mindre omfang og med et varierende antal timer, både over året og ugentligt, og som arbejder højst 20 timer i gennemsnit om ugen set over en periode på 26 uger.

Omfanget af timelønsbeskæftigelsen må max. udgøre 20 pct af den samlede arbejdstid i den enkelte butik, dog kan omfanget udgøre 30 pct i TDCs centerbutikker. Denne procentsats kan ved konkret aftale mellem TDC og Metals Landsklub fraviges for en eller flere butikker.

Til Dansk Metal Landsklubben udleveres på anmodning en liste indeholdende de sidste 3 måneders:

1. samlede arbejdstid pr. mdr pr. butik for samtlige butikkens medarbejdere og
2. den gennemsnitligt ugentligt antal timer pr. mdr. pr. butik for timelønnede.

Oplysningerne afgives på baggrund af de sidste 3 måneders fulde lønperioder forud for anmodningen. Anmodning kan maksimalt fremsættes en gang hver 3 måned. Dog udleveres der i tilfælde af overtallighed i TDC butik altid en liste efter anmodning.

#### **2. Ansættelsesformer**

Medarbejdere på timeløn ansættes uanset timeantallet som funktionærer efter funktionærloven. Medarbejdere på timeløn kan ansættes fast, midlertidigt og tidsbegrænset.

#### **3. Medarbejdere omfattet af aftalen**

Medarbejderne, er omfattet af det tilpassede overenskomstgrundlag mellem TDC og Dansk Metal, dog ikke :

- Særaftale II,
- Særaftale IV, pkt. 3,
- Særaftale IX, pkt. 5-7 og 9-10
- Lokalaftale nr. 4.H,
- Lokalaftale 9B, pkt. 4-5 og 7
- Lokalaftale nr. 14 herunder den 6. feriefri dag
- Lokalaftale 15 og
- Lokalaftale 17,

Denne lokalaftale knytter sig i øvrigt til lokalaftale nr. 4.F med de fravigelser, der i øvrigt fremgår nedenfor.



#### 4. Arbejdstid

Den ugentlige arbejdstid tilstræbes at udgøre gennemsnitligt mindst 9 timer om ugen over en periode på 26 uger. Som det fremgår under pkt. 1 må den maksimalt udgøre gennemsnitligt 20 timer om ugen over en periode på 26 uger.

Arbejdstidens omfang og placering aftales mellem den enkelte leder og medarbejder og indlægges i det vagtskema der gælder butikkens månedslønnede jf. 4F.

Vagtlængden er pr. dag min. på tre timer og max. på 10 timer. I særlige tilfælde kan vagtlængden enkelte dage dog, efter aftale med medarbejderen, være på mere end 10 timer.

Medarbejderen er på samme måde som månedslønnede forpligtet til at udføre arbejde på forskellige arbejdssteder på forskellige dage, jf. Lokalaftale 4.F. Transport og rejsetid i forbindelse hermed honoreres ikke, dog vil ekstra transport på dagen og rejsetiden blive betalt som arbejdstid, hvis vagten afvikles fra hoved og biarbejdsstedet samme dag.

I andre tilfælde end rejser til og fra og imellem hoved- og biarbejdsstedet gælder lokalaftale 11A.

Såfremt medarbejderen har en daglig arbejdstid på mere end fem timer, har medarbejderen ret til en betalt pause efter Særaftale IV, pkt. 3.

#### 5. Løn og pension

Medarbejderen ansættes på timeløn, som udbetales månedsvis bagud, jf. i øvrigt lokalaftale nr. 3.A.

Timelønnen for medarbejdere, der er fyldt 18 år svarer mindst til minimumslønnen på Industriens Overenskomst.

For medarbejdere, der er under 18 år, aftales en individuel timeløn under hensyntagen til alder og erfaring. Minimumslønnen for denne gruppe er dog mindst 80 pct. af ovennævnte, når medarbejderen er fyldt 17 år.

Ved fastsættelse af timelønnen tages der hensyn til medarbejderens kvalifikationer, erfaring og tidligere beskæftigelse.

Som tillæg til timelønnen betales følgende arbejdstidsbestemte ydelser i nedennævnte tidsrum:

Sats pr. 29. februar 2016		
Hvornår?	Tidsrum	Sats pr. time
Mandag til fredag	kl. 18.00 – kl. 06.00	39,39 kr.
Lørdag mellem	kl. 00.00 – kl. 18.00	39,39 kr.
Lørdag mellem	kl. 18.00 – kl. 24.00	57,07 kr.
Søndag, søgnehelligdage mellem	kl. 00.00 – kl. 18.00	58,45 kr.
Søndag, søgnehelligdage mellem	kl. 18.00 – kl. 24.00	76,13 kr.
Nætter efter søn-/søgnehelligdage mellem	kl. 00.00 – kl. 06.00	57,07 kr.
Grundlovsdag mellem	kl. 00.00 – kl. 18.00	58,45 kr.
Grundlovsdag mellem	kl. 18.00 – kl. 24.00	76,13 kr.



Jule og nytårsaftensdag mellem	kl. 00.00 – kl. 14.00	58,45 kr.
Jule og nytårsaftensdag mellem	kl. 14.00 – kl. 18.00	76,13 kr.
Jule og nytårsaftensdag mellem	kl. 18.00 – kl. 24.00	102,01 kr.

For medarbejdere, der er under 18 år, ydes dog 80 pct. af ovennævnte tillæg, når medarbejderen er fyldt 17 år, og 60 pct. når medarbejderen ikke er fyldt 17 år.

For medarbejdere der opfylder alderskriteriet i Industriens Funktionæroverenskomst gælder reglerne om pension i Industriens Funktionæroverenskomst § 8, dog med den undtagelse at parterne har aftalt, at pensionen indbetales til Parternes pensionsordning i PFA, hvortil der også indbetales for månedslønnede.

### 6. Overarbejde

Ved overarbejde forstås beordret arbejde, der ikke er varslet med mindst 24 timer, og som ligger ud over det antal timer, der er aftalt for den enkelte dag. Endvidere betragtes arbejde ud over 37 timer i den enkelte uge som overarbejde.

For 1. overarbejdstimer betales et tillæg på 50 pct. af timelønnen. For timer herudover ydes et tillæg på 100 pct. af timelønnen.

Overarbejde udbetales, medmindre andet aftales med medarbejderen. Overarbejde beregnes pr. påbegyndt ½ time.

Såfremt øvrige medarbejdere i en butik i forbindelse med overarbejde får fortæring gælder dette også for timelønnede.

### 7. Ferie

Medarbejderen får feriegodtgørelse på 12½ pct. i stedet for ferie med løn og særlig ferietillæg efter lokalaftale nr. 12.

### 8. Andre forhold

Parterne bekræfter, at denne aftale hverken direkte eller indirekte må lægge hindringer i vejen for at en månedslønnet medarbejder i en TDC Butik kan gå på deltid og fortsætte med at være månedslønnet. Tilsvarende gælder for deltidsansatte månedslønnede medarbejdere, som ønsker at gå op i tid.

Dansk Metal Landsklub erklærede, at aftalen for deres vedkommende er indgået under forudsætning af, at hvis der opstår overtallighed blandt det månedslønnede personale og hvis TDC Landsklub kan påvise, at der i stedet kan afskediges timelønnet personalet, således at afskedigelse af det månedslønnede personale kan undgås, vil Landsklubben forbeholde sig retten til at indkalde til forhandling, og hvis enighed ikke kan opnås at opsige lokalaftalen efter denne lokalaftales pkt. 9.

### 9. Ikrafttræden og opsigelse

Denne aftale træder i kraft den 1. april 2016 og erstatter pr. samme dato den hidtidige Lokalaftale 4.F.1.

Aftalen kan opsiges efter Funktionæroverenskomstens § 23.

København, den 2. marts 2016

For TDC A/S

Line Budtz-Pedersen

For Dansk Metal Landsklubben

Carsten D. Nielsen

Lokalaftale nr. 4.F.1

**Redigeret 2013**

## **Vilkår for ansættelse på timeløn i butiksområdet i TDC Tele Danmark, Privat**

Lokalaftalens gyldighedsområde følger i enhver henseende Særaftale I i sin helhed.

Lokalaftalen supplerer Funktionæroverenskomsten.

Aftaleparterne anerkender og respekterer nedenstående bestemmelser med en højere retskildeværdi i forhold til de bestemmelser i Funktionæroverenskomsten, som de vedrører, jf. tilpasningsprotokollat af 30. januar 2001, pkt. 4.3 og 4.4 i sin helhed.

### **1. Dækningsområde og omfang**

Aftalen omfatter medarbejdere, der ansættes på timeløn til at arbejde fredag, lørdag, søndag og mandag, i december, under ferie og ved længerevarende sygdom.

Omfanget af timelønsbeskæftigelsen må max. udgøre 10% af den samlede arbejdstid i den enkelte butik. I små butikker med lang åbningstid må omfanget af timelønsbeskæftigelsen max. udgøre 20% af den samlede arbejdstid i den enkelte butik, medmindre andet aftales.

### **2. Ansættelsesformer**

Medarbejdere på timeløn kan efter denne aftale ansættes som funktionærer efter funktionærloven. Medarbejdere på timeløn kan ansættes fast, midlertidigt og tidsbegrænset.

### **3. Medarbejdere omfattet af aftalen**

Medarbejdere, som opfylder Funktionærlovens § 1, stk. 2, er omfattet af det tilpassede overenskomstgrundlag mellem TDC og Telekommunikationsforbundet, dog ikke særaftale II, IV, pkt. 3, IX, pkt. 5-7 og 9-10 og lokalaftale 4 H, 9 B, pkt. 4-5 og 7, lokalaftale 14, 15 og 17, med de særlige vilkår som i øvrigt fremgår nedenfor.

Aftalen knytter sig i øvrigt til lokalaftale nr. 4.F.

### **4. Arbejdstid**

Arbejdstidens omfang og placering aftales mellem den enkelte leder og medarbejder og indlægges i butikkens vagtskema, idet den gennemsnitlige ugentlige arbejdstidsnorm dog normalt er på mindst 8 timer over en 3 måneders periode.

Vagtlængden er min. på 3 timer og max. på 10 timer. I særlige tilfælde kan vagtlængden enkelte dage dog, efter aftale med medarbejderen, være på mere end 10 timer.

Det kan, undtagelsesvist, i ansættelsesaftalen aftales med den enkelte medarbejder, at arbejdet kan udføres på forskellige arbejdssteder på forskellige dage. Transport og rejsetid i forbindelse hermed honoreres ikke, medmindre andet aftales. I øvrigt gælder lokalaftale nr. 11 A.

Såfremt medarbejderen har en daglig arbejdstid på mere end 5 timer har medarbejderen ret til pause efter særaftale IV, pkt. 3.

### **5. Løn og pension**

Medarbejderen ansættes på timeløn, som udbetales månedsvis bagud, jf. i øvrigt lokalaftale nr. 3 A.

Minimumstimelønnen for medarbejdere, der er fyldt 18 år, er 1/1924 af minimumslønnen, såfremt medarbejderen er faguddannet eller tilsvarende. For øvrige medarbejdere, der er fyldt 18 år, er minimumstimelønnen 1/1924 af minimumslønnen for vikarer. Der henvises til lokalaf-tale nr. 3.A, pkt. 1.1.

For medarbejdere, der er under 18 år, aftales en individuel timeløn under hensyntagen til alder og erfaring. Minimumslønnen for denne gruppe er dog 80% af ovennævnte, når medarbejderen er fyldt 17 år ved ansættelsen, og 60% når medarbejderen er fyldt 16 år.

Ved fastsættelse af timelønnen tages der hensyn til medarbejderens kvalifikationer, erfaring og tidligere beskæftigelse.

Som tillæg til timelønnes betales følgende arbejdstidsbestemte ydelser i nedennævnte tidsrum:

Satser pr. 1. marts 2013:

Mandag til fredag	kl. 18.00 – kl. 06.00:	kr. 39,39 pr. time
Lørdag mellem	kl. 00.00 – kl. 18.00:	kr. 39,39 pr. time
Lørdag mellem	kl. 18.00 – kl. 24.00:	kr. 57,07 pr. time
Søndag, søgnehelligdage mellem	kl. 00.00 – kl. 18.00:	kr. 58,45 pr. time
Søndag, søgnehelligdage mellem	kl. 18.00 – kl. 24.00:	kr. 75,13 pr. time
Nætter eft. søn-/søgnehell.dage ml.	kl. 00.00 – kl. 06.00:	kr. 57,07 pr. time
Grundlovsdag mellem	kl. 00.00 – kl. 18.00:	kr. 58,45 pr. time
Grundlovsdag mellem	kl. 18.00 – kl. 24.00:	kr. 76,13 pr. time
Jule og nytårsaftensdag mellem	kl. 00.00 – kl. 14.00:	kr. 58,45 pr. time
Jule og nytårsaftensdag mellem	kl. 14.00 – kl. 18.00:	kr. 76,13 pr. time
Jule og nytårsaftensdag mellem	kl. 18.00 – kl. 24.00:	kr. 102,01 pr. time

Ydelserne opgøres i faktisk tid, og oprundes til ¼ time pr. dag.

For medarbejdere, der er under 18 år, ydes dog 80% af ovennævnte, når medarbejderen er fyldt 17 år ved ansættelsen, og 60% når medarbejderen er fyldt 16 år.

For medarbejdere over 18 år gælder særaftale II, når medarbejderen har været ansat ½ år som timelønnet medarbejder.

## 6. Overarbejde

Ved overarbejde forstås beordret arbejde, der ikke er varslet med mindst 24 timer, og som ligger ud over det antal timer, der er aftalt for den enkelte dag.

For 1. overarbejdstime betales et tillæg på 50% af timelønnen. For timer herudover ydes et tillæg på 100% af timelønnen.

Overarbejde udbetales, medmindre andet aftales med medarbejderen.

Overarbejde beregnes pr. påbegyndt halve time.

Såfremt øvrige medarbejdere i en butik i forbindelse med overarbejde får fortæring gælder dette også for den timelønnede medarbejder.

## 7. Ferie

Medarbejderen får feriegodtgørelse på 12½% i stedet for ferie med løn og særlig ferietillæg efter lokalaf-tale nr. 12.

**8. Uddannelse mv.**

Der gennemføres indøvelse, instruktion og uddannelse i nødvendigt omfang for timelønnede medarbejdere forinden påbegyndelse af arbejdet i den enkelte butik. Spørgsmålet drøftes i henhold til gældende regler i samarbejdsregi.

**9. Deltidsbeskæftigelse**

TDC har i forbindelse med indgåelsen af denne aftale tilkendegivet en positiv indstilling overfor med den enkelte fastansatte butiksmedarbejder at indgå aftale om deltid, såfremt medarbejdere måtte fremsætte ønske herom.

Parterne er i denne forbindelse enige om evt. lokalt med Telekommunikationsforbundets lokale afdeling/enhed at aftale regler der fraviger de overenskomstmæssige aftaler, der måtte stille sig hindrende i vejen for deltidansættelse.

**10. Ikrafttræden og opsigelse**

Denne aftale træder i kraft ved underskrivelsen.

Aftalen kan opsiges efter Funktionæroverenskomstens § 23.

København, den 12. oktober 2001

For TDC A/S

For Telekommunikationsforbundet

*Sign. Peer Schaumburg-Müller*

*Sign. Per Påskesen*

Lokalaftale nr. 4.F.1

**Redigeret 2011**  
**Vilkår for ansættelse på timeløn i butiksområdet i**  
**TDC Tele Danmark, Privat**

Lokalaftalens gyldighedsområde følger i enhver henseende Særaftale I i sin helhed.

Lokalaftalen supplerer Funktionæroverenskomsten.

Aftaleparterne anerkender og respekterer nedenstående bestemmelser med en højere retskildeværdi i forhold til de bestemmelser i Funktionæroverenskomsten, som de vedrører, jf. tilpasningsprotokollat af 30. januar 2001, pkt. 4.3 og 4.4 i sin helhed.

**1. Dækningsområde og omfang**

Aftalen omfatter medarbejdere, der ansættes på timeløn til at arbejde fredag, lørdag, søndag og mandag, i december, under ferie og ved længerevarende sygdom.

Omfanget af timelønsbeskæftigelsen må max. udgøre 10% af den samlede arbejdstid i den enkelte butik. I små butikker med lang åbningstid må omfanget af timelønsbeskæftigelsen max. udgøre 20% af den samlede arbejdstid i den enkelte butik, medmindre andet aftales.

**2. Ansættelsesformer**

Medarbejdere på timeløn kan efter denne aftale ansættes som funktionærer efter funktionærloven. Medarbejdere på timeløn kan ansættes fast, midlertidigt og tidsbegrænset.

**3. Medarbejdere omfattet af aftalen**

Medarbejdere, som opfylder Funktionærlovens § 1, stk. 2, er omfattet af det tilpassede overenskomstgrundlag mellem TDC og Telekommunikationsforbundet, dog ikke særaftale II, IV, pkt. 3, IX, pkt. 5-7 og 9-10 og lokalaftale 4 H, 9 B, pkt. 4-5 og 7, lokalaftale 14, 15 og 17, med de særlige vilkår som i øvrigt fremgår nedenfor.

Aftalen knytter sig i øvrigt til lokalaftale nr. 4.F.

**4. Arbejdstid**

Arbejdstidens omfang og placering aftales mellem den enkelte leder og medarbejder og indlægges i butikkens vagtskema, idet den gennemsnitlige ugentlige arbejdstidsnorm dog normalt er på mindst 8 timer over en 3 måneders periode.

Vagtlængden er min. på 3 timer og max. på 10 timer. I særlige tilfælde kan vagtlængden enkelte dage dog, efter aftale med medarbejderen, være på mere end 10 timer.

Det kan, undtagelsesvist, i ansættelsesaftalen aftales med den enkelte medarbejder, at arbejdet kan udføres på forskellige arbejdssteder på forskellige dage. Transport og rejsetid i forbindelse hermed honoreres ikke, medmindre andet aftales. I øvrigt gælder lokalaftale nr. 11 A.

Såfremt medarbejderen har en daglig arbejdstid på mere end 5 timer har medarbejderen ret til pause efter særaftale IV, pkt. 3.

**5. Løn og pension**

Medarbejderen ansættes på timeløn, som udbetales månedsvis bagud, jf. i øvrigt lokalaftale nr. 3 A.



Minimumstimelønnen for medarbejdere, der er fyldt 18 år, er 1/1924 af minimumslønnen, såfremt medarbejderen er faguddannet eller tilsvarende. For øvrige medarbejdere, der er fyldt 18 år, er minimumstimelønnen 1/1924 af minimumslønnen for vikarer. Der henvises til lokalaf-tale nr. 3.A, pkt. 1.1.

For medarbejdere, der er under 18 år, aftales en individuel timeløn under hensyntagen til alder og erfaring. Minimumslønnen for denne gruppe er dog 80% af ovennævnte, når medarbejderen er fyldt 17 år ved ansættelsen, og 60% når medarbejderen er fyldt 16 år.

Ved fastsættelse af timelønnen tages der hensyn til medarbejderens kvalifikationer, erfaring og tidligere beskæftigelse.

Som tillæg til timelønnes betales følgende arbejdstidsbestemte ydelser i nedennævnte tidsrum:

Mandag til fredag	kl. 18.00 – kl. 06.00:	kr. 29,50 pr. time
Lørdag mellem	kl. 00.00 – kl. 18.00:	kr. 29,50 pr. time
Lørdag mellem	kl. 18.00 – kl. 24.00:	kr. 42,75 pr. time
Søndag, søgnehelligdage mellem	kl. 00.00 – kl. 18.00:	kr. 43,80 pr. time
Søndag, søgnehelligdage mellem	kl. 18.00 – kl. 24.00:	kr. 57,05 pr. time
Nætter eft. søn-/søgnehell.dage ml.	kl. 00.00 – kl. 06.00:	kr. 42,75 pr. time
Grundlovsdag mellem	kl. 00.00 – kl. 18.00:	kr. 43,80 pr. time
Grundlovsdag mellem	kl. 18.00 – kl. 24.00:	kr. 57,05 pr. time
Jule og nytårsaftensdag mellem	kl. 00.00 – kl. 14.00:	kr. 43,80 pr. time
Jule og nytårsaftensdag mellem	kl. 14.00 – kl. 18.00:	kr. 57,05 pr. time
Jule og nytårsaftensdag mellem	kl. 18.00 – kl. 24.00:	kr. 76,45 pr. time

Satser pr. 1. marts 2005:

Mandag til fredag kl. 18.00 til kl. 06.00	kr. 32,87 pr. time
Lørdag mellem kl. 00.00 til kl. 18.00	kr. 32,87 pr. time
Lørdag mellem kl. 18.00 til kl. 24.00	kr. 47,63 pr. time
Søndag, søgnehelligdage mellem kl. 00.00 til kl. 18.00	kr. 48,79 pr. time
Søndag, søgnehelligdage mellem kl. 18.00 til kl. 24.00	kr. 63,55 pr. time
Nætter efter søndage og søgnehelligdage mellem kl. 0.00 til 06.00	kr. 47,63 pr. time
Grundlovsdag mellem kl. 00.00 til kl. 18.00	kr. 48,79 pr. time
Grundlovsdag mellem kl. 18.00 til kl. 24.00	kr. 63,55 pr. time
Jule- og nytårsaftensdag kl.00.00 til 14.00	kr. 48,79 pr. time
Jule- og nytårsaften mellem kl. 14.00 til kl. 18.00	kr. 63,55 pr. time
Jule- og nytårsaften mellem kl. 18.00 til kl. 24.00	kr. 85,16 pr. time

Satser pr. 1. marts 2006:

Mandag til fredag kl. 18.00 til kl. 06.00	kr. 33,86 pr. time
Lørdag mellem kl. 00.00 til kl. 18.00	kr. 33,86 pr. time
Lørdag mellem kl. 18.00 til kl. 24.00	kr. 49,06 pr. time
Søndag, søgnehelligdage mellem kl. 00.00 til kl. 18.00	kr. 50,25 pr. time
Søndag, søgnehelligdage mellem kl. 18.00 til kl. 24.00	kr. 65,46 pr. time
Nætter efter søndage og søgnehelligdage mellem kl. 0.00 til 06.00	kr. 49,06 pr. time
Grundlovsdag mellem kl. 00.00 til kl. 18.00	kr. 50,25 pr. time
Grundlovsdag mellem kl. 18.00 til kl. 24.00	kr. 65,46 pr. time

Jule- og nytårsaftensdag kl.00.00 til 14.00	kr. 50,25 pr. time
Jule- og nytårsaften mellem kl. 14.00 til kl. 18.00	kr. 65,46 pr. time
Jule- og nytårsaften mellem kl. 18.00 til kl. 24.00	kr. 87,71 pr. time

Satser pr. 1. marts 2010:

Mandag til fredag kl. 18.00 til kl. 06.00	kr. 37,56 pr. time
Lørdag mellem kl. 00.00 til kl. 18.00	kr. 37,56 pr. time
Lørdag mellem kl. 18.00 til kl. 24.00	kr. 54,41 pr. time
Søndag, søgnehellidgde mellem kl. 00.00 til kl. 18.00	kr. 55,73 pr. time
Søndag, søgnehellidgde mellem kl. 18.00 til kl. 24.00	kr. 72,59 pr. time
Nætter efter søndage og søgnehellidgde mellem kl. 0.00 til 06.00	kr. 54,41 pr. time
Grundlovsdag mellem kl. 00.00 til kl. 18.00	kr. 55,73 pr. time
Grundlovsdag mellem kl. 18.00 til kl. 24.00	kr. 72,59 pr. time
Jule- og nytårsaftensdag kl.00.00 til 14.00	kr. 55,73 pr. time
Jule- og nytårsaften mellem kl. 14.00 til kl. 18.00	kr. 72,59 pr. time
Jule- og nytårsaften mellem kl. 18.00 til kl. 24.00	kr. 97,27 pr. time

Satser pr. 1. marts 2011:

Mandag til fredag kl. 18.00 til kl. 06.00	kr. 38,31 pr. time
Lørdag mellem kl. 00.00 til kl. 18.00	kr. 38,31 pr. time
Lørdag mellem kl. 18.00 til kl. 24.00	kr. 55,50 pr. time
Søndag, søgnehellidgde mellem kl. 00.00 til kl. 18.00	kr. 56,84 pr. time
Søndag, søgnehellidgde mellem kl. 18.00 til kl. 24.00	kr. 74,04 pr. time
Nætter efter søndage og søgnehellidgde mellem kl. 0.00 til 06.00	kr. 55,50 pr. time
Grundlovsdag mellem kl. 00.00 til kl. 18.00	kr. 56,84 pr. time
Grundlovsdag mellem kl. 18.00 til kl. 24.00	kr. 74,04 pr. time
Jule- og nytårsaftensdag kl.00.00 til 14.00	kr. 56,84 pr. time
Jule- og nytårsaften mellem kl. 14.00 til kl. 18.00	kr. 74,04 pr. time
Jule- og nytårsaften mellem kl. 18.00 til kl. 24.00	kr. 99,21 pr. time

Ydelserne opgøres i faktisk tid, og oprundes til ¼ time pr. dag.

For medarbejdere, der er under 18 år, ydes dog 80% af ovennævnte, når medarbejderen er fyldt 17 år ved ansættelsen, og 60% når medarbejderen er fyldt 16 år.

For medarbejdere over 18 år gælder særaftale II, når medarbejderen har været ansat ½ år som timelønnet medarbejder.

## 6. Overarbejde

Ved overarbejde forstås beordret arbejde, der ikke er varslet med mindst 24 timer, og som ligger ud over det antal timer, der er aftalt for den enkelte dag.

For 1. overarbejdstime betales et tillæg på 50% af timelønnen. For timer herudover ydes et tillæg på 100% af timelønnen.

Overarbejde udbetales, medmindre andet aftales med medarbejderen.

Overarbejde beregnes pr. påbegyndt halve time.

Såfremt øvrige medarbejdere i en butik i forbindelse med overarbejde får fortæring gælder dette også for den timelønnede medarbejder.

### **7. Ferie**

Medarbejderen får feriegodtgørelse på 12½% i stedet for ferie med løn og særlig ferietillæg efter lokalaf tale nr. 12.

### **8. Uddannelse mv.**

Der gennemføres indøvelse, instruktion og uddannelse i nødvendigt omfang for timelønnede medarbejdere forinden påbegyndelse af arbejdet i den enkelte butik. Spørgsmålet drøftes i henhold til gældende regler i samarbejdsregi.

### **9. Deltidsbeskæftigelse**

TDC har i forbindelse med indgåelsen af denne aftale tilkendegivet en positiv indstilling overfor med den enkelte fastansatte butiksmedarbejder at indgå aftale om deltid, såfremt medarbejdere måtte fremsætte ønske herom.

Parterne er i denne forbindelse enige om evt. lokalt med Telekommunikationsforbundets lokale afdeling/enhed at aftale regler der fraviger de overenskomstsmæssige aftaler, der måtte stille sig hindrende i vejen for deltidansættelse.

### **10. Ikrafttræden og opsigelse**

Denne aftale træder i kraft ved underskrivelsen.

Aftalen kan opsiges efter Funktionæroverenskomstens § 23.

København, den 12. oktober 2001

For TDC A/S

For Telekommunikationsforbundet

*Sign. Peer Schaumburg-Müller*

*Sign. Per Påskesen*