

**Tillæg til  
Lokalaftale 4.D.2  
mellem  
TDC A/S  
og  
Dansk Metal, Virksomhedsklub YouSee**

Aftale om udvidelse af højeste antal arbejdsdage mellem arbejdsfri døgn. Aftalen er indgået med hjemmel i § 23 bekendtgørelse om hvileperiode og fridøgn.

Aftalen dækker medarbejdere i Nuuday A/S der arbejder i afdelingen Second Line (i dag GYKRVA, afdelingen hjælper vores first linie kundeservice og support med tasteopgaver og udfordrende sager).

-----

### **1. Grundlag**

Aftalen følger som udgangspunkt 4.D.2, dog med ændringer nævnt i punkt 2-4 i denne aftale.

### **2. Arbejdsdage**

Arbejdstiden planlægges således at medarbejderne kan arbejde 7 dage i træk. På uger med weekend arbejde har medarbejderne fri torsdag og fredag. Den følgende uge efter weekend-arbejdet, arbejdes almindeligt mandag-fredag.

Hviledagene vil dermed være 2 dage før weekend-arbejde påbegyndes og 2 dage (weekenden) efter 7 arbejdsdage.

Nuuday oplyser, at det forventes at medarbejderne skemalægges med arbejde hver 5. weekend.

### **3. Ugeplan**

Medarbejderne arbejder på en uge uden weekendvagt 7,5 timer mandag-torsdag og fredag 7 timer + frokostpause.

På en uge med weekendvagter vil medarbejderen blive planlagt med 9 timer lørdag og 9 timer søndag + frokostpause. De resterende timer op til 37 t/uge, vil blive fordelt mandag-onsdag efter aftale med medarbejder.

### **4. Erstatningsfridage**

Timerne/dagene i forbindelse med erstatningsfridage afvikles 4 uger før eller efter arbejdsweekenden.

### **5. Ikrafttrædelse og opsigelse**

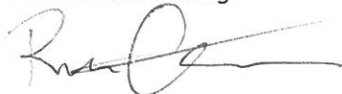
Denne aftale træder i kraft 19. april 2021, såfremt den enkelte medarbejder ønsker dette. Ellers varsles ændringer i eksisterende vagtplaner med reglerne fra 4.D.2.

Lokalaftalen kan opsiges efter reglerne i funktionæroverenskomstens § 23.

Århus den 15. Januar 2021

For Nuuday A/S

Rasmus Østerberg



For Dansk Metal, Virksomhedsklub YouSee

Tobias Tolstrup

