



Protokol

mellem

TDC A/S

og

Dansk Metals Virksomhedsklub i Kapacitet

over forhandling den 29. april 2015 om ekstra fratrædelsesordninger til medarbejdere i Kapacitet, der forventes afskediget pga. overtallighed.

Fra TDC A/S deltog: Peer Schaumburg-Müller og Line Budtz Pedersen.

Fra virksomhedsklubben deltog: Lars Jørgensen, Jimmy Kolinger og Carsten D. Nielsen.

Virksomhedsklubben ønskede forhandling om følgende:

Vilkår:

1. Økonomiske ekstra vilkår i form af ekstra pensionsalderår eller særlig fratrædelsesgodtgørelse
2. Ret til genansættelse, hvis der efter medarbejderens opsigelse opstår behov for arbejdskraft

Afbødeforanstaltninger

3. Etablering af uddannelsesrotation ved at sende en del af medarbejderne på AMU-kursus mhp. på opkvalificering
4. Brug af optjente uddannelsestimer til jobrotationsordningen evt. i forbindelse med strømspareprojektet

TDC oplyste, at der allerede er indgået en protokol med Dansk Metal, Landsklubben, om vilkår for overtallighed i 2015, som medarbejderne i Kapacitet som øvrige overtallige medarbejdere er omfattet af. TDC tilkendegav, at TDC både i forbindelse med forhandlingerne om overtallighedsvilkårene i 2013 og 2014 har tilbudt, at ville drøfte en overtallighedsaftale, der indeholder økonomiske vilkår udover outplacement og uddannelse, men at det forudsætter, at vilkårene ses i sammenhæng med de behov TDC har til at få mere markedskonforme overenskomster. TDC tilkendegav endvidere, at overtallige medarbejdere i Kapacitet i henhold til parternes aftale om fratrædelse 2015 tilbydes omplacering til Drift, dér hvor det er muligt, og ellers via outplacement og jobcenteraktiviteter hjælpes videre til jobs uden for TDC.

Det opnåedes ikke enighed.

København, den 29. april 2015

For TDC

For Virksomhedsklubben
i Kapacitet