



## Aftale

om

### overdragelse af Hovedsamarbejdsudvalgets, HSU's opgaveportefølje og ansvarsområder til ESU i Nuuday og TDC Net

Denne aftale omfatter Samarbejdsaftalens dækningsområde, jf. aftale af 23. august 2013 om samarbejdsudvalg i TDC, punkt 3.

Organisationsændringen i TDC i 2019 mhp. at etablere TDC NET og Nuuday som operationelt selvstændige selskaber er nu i den afsluttende separationsfase og vil være afsluttet den 31. december 2021, hvor alle medarbejdere i fælles koncernfunktioner i TDC Group, vil være overflyttet til enten TDC NET eller Nuuday. Ligeledes overflyttes inden for lovgivningens rammer den kompetence, som GMT aktuelt har til de to datterselskaber.

Der er i Nuuday og TDC Net allerede etableret ESU, Enhed-samarbejdsudvalg, som fungerer som selskabets øverste samarbejdsorgan, og en underliggende veludbygget SU-struktur.

Parterne har derfor aftalt følgende:

#### 1. HSU

HSU nedlægges formelt pr. 31. december 2021.

Planlagte ordinære HSU-møder i resten af 2021 aflyses og erstattes af kortere og hyppige HSU-ad hoc-møder efter behov i perioden frem til udgangen af december 2021 med henblik på at følge den resterende del af transformationen samt medarbejder- og opgaveflytning til selskaberne.

HSU's opgaveportefølje og ansvarsområder overføres til ESU i hhv. Nuuday og TDC Net, som fra og med 1. september 2021 vil fungere som det enkelte selskabs øverste samarbejdsorgan med underliggende SU-struktur.

Group HR sikrer, efter aftale med HSU, overdragelse af opgaver og ansvarsområder til ESU i TDC Net og Nuuday.

ESU i det enkelte selskab er ansvarlig for at emner og ansvarsområder, som er overdraget fra HSU, bliver sat på dagsordenen og drøftet, jf. Samarbejdsaftalen og at dagsordenen altid aftales mellem formand og næstformand.

Det vurderes i forbindelse med planlægningen af møderne i det enkelte ESU, om mødetidsrammen i nogle tilfælde skal udvides, når særlige emner (som diversitetsagendaen, arbejdsmiljøstatus mv.) skal på dagsordenen f.eks. som et tema-emne, som kan præsenteres af en vidensperson, som gæst på mødet.

#### 2. Underudvalg, følgegrupper, ad hoc-grupper og Hovedarbejdsmiljøudvalg (HAMU)

Ligebehandlingsudvalget under HSU suspenderes ind til videre under forudsætning af, at der med henblik på at sikre fokus i selve ESU, og at der afsættes nødvendig tid på møderne til behandling af emnet. Der kan på begæring fra medarbejdersiden i ESU nedsættes en følgegruppe i forbindelse med specifikke ligebehandlings- og diversitetsprojekter eller et egentligt ligebehandlingsudvalg.



Kantineudvalget fortsætter ind til videre med forankring i TDC Net, FM, og med medarbejderrepræsentation som repræsentanter for brugerne fra TDC Net og Nuuday. Udvalget rapporterer fra møderne til ESU i TDC Net og i Nuuday. ESU i TDC Net og Nuuday beslutter, hvordan og hvor ofte rapporteringen skal finde sted.

Hoveduddannelsesudvalget under HSU er suspenderet, jf. aftale af 17. august 2020.

Eksisterende følgegrupper/ad hoc-grupper suspenderes itv. under forudsætning af, at ESU i TDC Net og Nuuday drøfter og beslutter

- at der efter behov kan nedsættes midlertidige eller mere permanente følgegrupper/ad hoc-grupper, og
- at en følgegruppe/ad hoc-gruppe under selskabets ESU kan nedsættes alene på begæring fra medarbejderrepræsentanterne i samarbejdsudvalget.

ESU har dog altid mulighed for at vurdere behov for at genoptage eventuelle underudvalg m.m. som ikke er behandlet i denne aftale.

### **3. HAmU**

Processen for opdeling af Arbejdsmiljøorganisationen er forankret i HAmU.

### **4. Rapportering**

Parterne konstaterede at ESU aktuelt modtager månedlig status på overtid og HR-nøgletal, inkl. churn for eget selskab. Desuden rapporteres der fra Kantineudvalget og efter aftale fra ad hoc- og følgegrupper.

### **5. Bilag til dagsorden**

ESU i Nuuday og TDC Net sikrer, at bilag til møderne deles i udvalget i en form på samme niveau af dataadgang og sikkerhed for både medarbejderside og ledelse og i øvrigt i henhold til tavshedspligtsbestemmelserne i SU-aftalen.

Formændene for LTD, Dansk Metals Landsklub i TDC og AC-Tele tildeles indtil videre en særlig ret til via ESU-medarbejderrepræsentanterne, at få adgang til dokumenter, der er delt i selskabernes ESU. Denne ret kan dog bortfalde efter aftale eller med et varsel på 2 måneder, hvis oplysninger ikke længere kan deles i forhold til et selskab forinden ikke er ansat i.

### **6. ESU-sammensætning**

HSU anbefaler, at ESU i Nuuday og TDC Net på førstkommende møde efter 1. september 2021 drøfter udvalgets fremtidige sammensætning, evt. med gæstedeltagelse af HSU-medarbejderrepræsentanter.

### **7. Samarbejdsworkshop**

ESU i Nuuday og TDC Net sikrer som hidtil at medlemmer af samarbejdssystemet f.eks. ved afholdelse af SU-workshop uddannes til at varetage SU-rolle.

### **8. Aftalen om samarbejdsudvalg i TDC**

Aftalen om samarbejdsudvalg i TDC af 23. august 2013 videreføres uændret lokalt i TDC Net og Nuuday. Eventuelle behov for revision aftales i det respektive ESU.

### **9. Fortolkningsaftalen**

Bestemmelser for fortolkningsudvalg, Bilag 1, til Aftalen om samarbejdsudvalg i TDC af 23. august 2013 videreføres i TDC Net og Nuuday. Fortolkningsudvalget består fremover fast af formanden og næstformanden fra selskabets ESU og kan, jf. aftalen suppleres med deltagere.



Denne aftale træder i kraft ved underskrivelse af aftalen.

København, den 29. oktober 2021

For TDC A/S på vegne af TDC A/S, selv,  
TDC NET A/S og Nuuday A/S

A large, stylized handwritten signature in blue ink, representing the TDC Group.

A handwritten signature in blue ink, representing the Dansk Metals Landsklubben i TDC.

Dansk Metals Landsklubben i TDC

A handwritten signature in blue ink, representing Zanne Stensballe.

AC-Tele

A handwritten signature in blue ink, representing the Lederforeningen i TDC.

Lederforeningen i TDC