

MÆGLINGSFORSLAG
FRA
FORLIGSMANDEN

6. APRIL 2007

Samtlige de mellem Dansk Arbejdsgiverforening og organisationer og virksomheder under Dansk Arbejdsgiverforening på den ene side og Landsorganisationen i Danmark og organisationer under Landsorganisationen i Danmark og afdelinger af disse organisationer på den anden side indtil 1. marts 2007 bestående overenskomster, hvor parterne har indgået forlig om overenskomstfornyelse for tiden indtil 1. marts 2010, samt overenskomster, hvor parterne ikke har indgået forlig om overenskomstfornyelse, fornyes for tiden indtil 1. marts 2010 på de under A-J nævnte vilkår.

Det samme gælder for de indtil 1. marts 2007 bestående overenskomster mellem organisationer og organisationsafdelinger under Landsorganisationen i Danmark på den ene side og på den anden side:

- Danmarks Rederiforening og medlemmer af denne vedrørende overenskomstforhold for skibe registreret i Dansk Internationalt Skibsregister,
- Rederiforeningen for mindre skibe og medlemmer af denne vedrørende overenskomstforhold for skibe registreret i Dansk Internationalt Skibsregister,
- Bilfærgernes Rederiforening og medlemmer af denne vedrørende overenskomstforhold for skibe registreret i Dansk Internationalt Skibsregister,
- Arbejdsgiverforeningen Konditorer, Bagere og Chokolademagere,
- Bager- og Konditormestre i Danmark,
- Danmarks Skomagerlaug,
- DS Håndværk & Industri,
- Foreningen af Ortopædiske Håndskomagere,
- Foreningen af Skibs- og Bådebyggere i Danmark,
- Konsumfiskeindustriens Arbejdsgiverforening,
- Rengøringssekskabernes Branche- og Arbejdsgiverforening,
- S sammenslutningen af Karosseribygere og Autooprettere i Danmark,
- Skorstensfejerlauget af 11. februar 1778,
- Skrædderlauget i København,
- Overenskomster med enkeltvirksomheder jf. bilag 1.

Endvidere gælder det for de indtil 1. marts 2007 bestående overenskomster mellem organisationer og enkeltvirksomheder under Dansk Arbejdsgiverforening på den ene side og på den anden side:

- BUPL
- Lærernes Centralorganisation,
- LFF vedrørende overenskomster med SAS-selskaber i Danmark, SAS Component Group, Gate Gourmet, CSC, Eurest og Select Service Partner,
- LFF-A vedrørende overenskomster med SAS-selskaber i Danmark, SAS Component Group og CSC,
- PROSA/SAS,
- Danmarks Tekniske Lærerforening,
- AC (diverse medlemsorganisationer),
- Dansk Socialrådgiverforening
- Dansk Sygeplejeråd
- Danske Bioanalytikere,
- Danske Fysioterapeuter,
- Jordemoderforeningen,
- Cabin Attendants Union,
- Cimber Air Pilotforening,
- Cimber Kabine Forening,
- Ingeniørforeningen I Danmark,
- Dansk Journalistforbund,
- Dansk Sø-Restaurations Forening.

Endelig gælder det overenskomst mellem

- Danmarks Rederiforening og Dansk Sø-Restaurations Forening vedrørende overenskomstforhold for skibe registreret i Dansk Internationalt Skibsregister,
- Rederiforeningen for mindre skibe og Dansk Sø-Restaurations Forening vedrørende overenskomstforhold for skibe registreret i Dansk Internationalt Skibsregister.

A.

De mellem overenskomstparter ved forhandlinger i Forligsinstitutionens regi indgåede aftaler er i deres helhed led i mæglingsforslaget, medmindre parterne har været enige om, at forhandlingsresultatet skal sendes til afstemning efter parternes egne regler herom.

B.

De forhandlingsresultater – opnået uden for Forligsinstitutionen – som parterne har sendt til Forligsinstitutionen, betragtes i deres helhed som led i dette mæglingsforslag, medmindre parterne har været enige om, at forhandlingsresultatet skal sendes til afstemning efter parternes egne regler herom.

C.

I de overenskomstforhold, hvor der ikke er opnået enighed, bliver følgende gældende:

I

Fællesbestemmelser

De under 1a), 2a), 2d), 2e), 3 og 4 nævnte forhøjelser får virkning fra begyndelsen af den lønningsuge, hvori 1. marts 2007, 1. marts 2008 og 1. marts 2009 indgår.

1. Minimallønsovråderne

- a) For timelønnede forhøjes minimallønssatsen/mindstebetalingssatsen som følger:

Pr. 1. marts 2007 med 300 øre pr. time for voksne lønmodtagere og med 170 øre pr. time for lønmodtagere under 18 år.

Pr. 1. marts 2008 med 250 øre pr. time for voksne lønmodtagere og med 145 øre pr. time for lønmodtagere under 18 år.

Pr. 1. marts 2009 med 250 øre pr. time for voksne lønmodtagere og med 145 øre pr. time for lønmodtagere under 18 år.

- b) Dag-, uge- og månedslønninger reguleres på tilsvarende måde som timelønningerne.
- c) På den enkelte virksomhed kan forhandlinger om lønændringer højst ske én gang pr. overenskomstår.
- d) Vedrørende akkorder, bonusordninger, produktionstillægsordninger og produktionsfremmende lønsystemer i øvrigt kan der højst ske én forhandling af betalingsgrundlaget pr. overenskomstår.

2. Normallønsområderne

- a) I normallønsoverenskomster forhøjes normallønssatsen for voksne lønmodtagere
- pr. 1. marts 2007 med 350 øre pr. time,
 - pr. 1. marts 2008 med 300 øre pr. time og
 - pr. 1. marts 2009 med 300 øre pr. time.

I normallønsoverenskomster, hvor der for voksne lønmodtagere er fastsat en særlig garantibetaling pr. time, forhøjes garantibetalingen tilsvarende.

For lønmodtagere under 18 år forhøjes satsen, hvor anden regulering ikke finder sted

- pr. 1. marts 2007 med 220 øre pr. time,
- pr. 1. marts 2008 med 185 øre pr. time og
- pr. 1. marts 2009 med 185 øre pr. time

- b) Til tidlønnede ydes forhøjelsen af normallønssatserne som generelle tillæg til alle præsterede arbejdstimer.
- c) Dag-, uge- og månedslønninger reguleres på tilsvarende måde som timelønningerne.
- d) På normallønsområder, hvor krav om regulering af akkordgrundlaget, herunder priskuranter, er rejst, gælder følgende:
- d.1) Kollektive overenskomster, der er indgået mellem DA's og LO's medlemsorganisationer/-forbund eller foreninger/afdelinger under disse, og som fastlægger virksomhedens betalingsforpligtelse for arbejde i akkord, fornys som anført nedenfor i tilfælde, hvor der ikke er adgang til anden regulering i overenskomstperioden, og hvor der ikke efter anden aftale sker en forøgelse af lønnen for akkordarbejde.

Provisionslønnede er ikke omfattet af bestemmelsen.

Betalingen for ovennævnte arbejde reguleres således, at betalingen pr. præsteret arbejdstime i akkord tillægges 350 øre pr. 1. marts 2007, 300 øre pr. 1. marts

2008 og 300 øre pr. 1. marts 2009. I det omfang ændret teknologi, ændrede arbejdsmetoder mv. giver mulighed for øget indtjening, kan den enkelte virksomhed kræve modregning i de ved denne bestemmelse fastsatte ørebeløb i en sådan indtjeningsforøgelse. Kan enighed ikke opnås, kan sagen underkastes sædvanlig fagretlig behandling. Denne bestemmelse ændrer i øvrigt ikke den almindelige adgang til at begære akkorder ændret under henvisning til bristede forudsætninger eller efter regler om nyt arbejde.

Såfremt antallet af præsterede arbejdstimer i en lønperiode er ukendt, beregnes timetallet ved at dividere lønmodtagerens a-skattepligtige lønindkomst i lønperioden med den i henhold til ATP-loven opgjorte timefortjeneste. Det herved beregnede antal timer, dog højst 37 pr. uge, tillægges ovennævnte ørebeløb.

I præstationsbestemte lønsystemer, hvor forhøjelserne af normallønssatserne påvirker betalingsgrundlaget, gælder – udover det ovenfor nævnte – at forhøjelserne tilpasses således, at den faktiske lønstigning ved uændret præstation ikke overstiger de aftalte forhøjelser af normallønssatserne.

- d.2) Er overenskomstparterne enige herom, kan ovennævnte tillæg indregnes i akkordgrundlaget ved forhandling mellem overenskomstparterne eller lokalt eller overenskomstparternes bestemmelse. I modsat fald forholdes som anført under d.1 ovenfor.

I givet fald optages der forhandlinger i perioden frem til den 1. september 2007. Det nye akkordgrundlag får virkning for arbejde, der udføres pr. 1. oktober 2007. I perioden, indtil et eventuelt nyt betalingsgrundlag får virkning, betales efter bestemmelserne under d.1.

- e) Generelt tillæg

Til alle medarbejdere ydes et generelt tillæg/branchetillæg på

Pr. 1. marts 2007 165 øre pr. time,
Pr. 1. marts 2008 165 øre pr. time og
Pr. 1. marts 2009 165 øre pr. time.

Såfremt der i forvejen ydes et generelt tillæg, kan dette tillæg forhøjes med ovennævnte beløb.

3. Elever, herunder lærlinge og praktikanter

Til elever, herunder lærlinge og praktikanter forhøjes lønsatsen fra og med det 1. læreår og fremover med et tillæg på

3,5% pr. 1. marts 2007,

3,5% pr. 1. marts 2008 og

3,5% pr. 1. marts 2009.

4. Ikke generelle tillæg

Overenskomstbestemte genetillæg, der er fastsat i ørebeløb, herunder overtids-, forskudtstillæg, tillæg for arbejde på søn- og helligdage og tillæg for arbejde i holddrift, forhøjes pr. 1. maj 2007 med 3%, pr. 1. marts 2008 med 3% og pr. 1. marts 2009 med 3%.

Uoverensstemmelser om denne bestemmelse afgøres ved fagretlig behandling efter reglerne i de enkelte overenskomster.

For så vidt angår forhøjelse af tillæg for arbejde i holddrift på områder, hvor den tidligere aftale om Fællesordningen er gældende, eller hvor der er en henvisning til Fællesordningen, gælder dog pkt. D.

II

Bestemmelse om særlige aflønningsformer

På overenskomstområder, hvor timelønnen for visse lønmodtagergrupper direkte er bestemt som en andel af andre lønmodtagergruppers overenskomstmæssige løn, ydes de ovenfor fastsatte timelønstillæg ikke særskilt til disse grupper.

III

Pension

Pensionsbidraget forhøjes således:

- Fra begyndelsen af den lønningsuge, hvori 1. juli 2007 indgår, med 0,3%
- Fra begyndelsen af den lønningsuge, hvori 1. juli 2008 indgår, med 0,9%

Arbejdsgiveren betaler 2/3 af forhøjelsen af bidraget, og lønmodtageren betaler 1/3.

Ved periodens udløb udgør det samlede pensionsbidrag højst 12,0%.

Arbejdsgiveren betaler 2/3, og lønmodtageren betaler 1/3.

Overgangsordning vedrørende indfasning af pensionsordning

a) Omfattet af overgangsordningen er:

- 1) Nuværende medlemmer af en arbejdsgiverorganisation omfattet af mæglingforslaget, hvor overenskomsten på grund af 50%-reglen ikke finder anvendelse, samt
- 2) Kommende medlemmer af en arbejdsgiverorganisation omfattet af mæglingforslaget, som senest 3 måneder efter indmeldelsen har tilsluttet sig nærværende overgangsordning. Undtaget fra overgangsordningen er dog virksomheder, overfor hvilke forbundet inden indmeldelsen i en arbejdsgiverorganisation omfattet af mæglingforslaget har rejst krav om overenskomst.

b) De under litra a anførte medlemsvirksomheder af en arbejdsgiverorganisation omfattet af mæglingforslaget kan, uanset at 50% reglen ikke er opfyldt, vælge at tiltræde overenskomsten, bortset fra dennes bestemmelser om pensionsbidrag, hvor følgende er aftalt, jf. litra c.

c) Pensionsordningen indfases således:

For nuværende medlemmer, jf. litra a, 1):

- 1) Med virkning fra den 1. juli 2007 betales 25% af det på dette tidspunkt gældende pensionsbidrag.

- 2) Med virkning fra den 1. juli 2008 forhøjes pensionsbidraget til 50% af det på dette tidspunkt gældende pensionsbidrag.
- 3) Med virkning fra den 1. juli 2009 forhøjes pensionsbidraget til 75% af det på dette tidspunkt gældende pensionsbidrag.
- 4) Med virkning fra den 1. juli 2010 forhøjes pensionsbidraget til det i overenskomsten aftalte aktuelle pensionsbidrag.

For kommende medlemmer af en arbejdsgiverorganisation omfattet af mæglingforslaget, jf. litra a, 2):

- 1) Senest 3 måneder efter indmeldelsen i en arbejdsgiverorganisation omfattet af mæglingforslaget betales 25% af det på dette tidspunkt gældende pensionsbidrag.
 - 2) Senest 1 år efter indmeldelsen i en arbejdsgiverorganisation omfattet af mæglingforslaget forhøjes pensionsbidraget til 50% af det på dette tidspunkt gældende pensionsbidrag.
 - 3) 2 år efter indmeldelsen i en arbejdsgiverorganisation omfattet af mæglingforslaget forhøjes pensionsbidraget til 75% af det på dette tidspunkt gældende pensionsbidrag.
 - 4) 3 år efter indmeldelsen i en arbejdsgiverorganisation omfattet af mæglingforslaget forhøjes pensionsbidraget til det i overenskomsten aftalte aktuelle pensionsbidrag.
- d) Det præciseres i hvert enkelt tilfælde i protokollatet, der underskrives ved tiltrædelse af overenskomsten, hvorledes indfasningen finder sted.
- e) Parterne er enige om, at overenskomstens pensionsprotokollat er gældende.
- f) Parterne er enige om at evaluere overgangsordningen ved overenskomstperiodens udløb.

IV

Betaling under graviditets-, barsel-, fædre- og forældreorlov

På overenskomstområder med løn under graviditets-, barsel-, fædre- og forældreorlov gælder følgende:

a)

På overenskomstområder med løn under graviditets-, barsel-, fædre- og forældreorlov med et maksimalt beløb pr. time gælder følgende:

Pr. 1. marts 2007 forhøjes det maksimale beløb med 4,00 kr. pr. time.

Pr. 1. marts 2008 forhøjes det maksimale beløb med 3,00 kr. pr. time.

Pr. 1. marts 2009 forhøjes det maksimale beløb med 3,00 kr. pr. time.

Beløbet indeholder den ved lovgivningen fastsatte maksimale dagpengesats.

b)

I umiddelbar forlængelse af de 14 ugers barselorlov yder arbejdsgiveren med virkning fra 1. juli 2007 løn under forældreorlov i indtil 9 uger.

Af disse 9 uger har hver af forældrene ret til betaling i 3 uger. Holdes orloven, der er reserveret til den enkelte forældre ikke, bortfalder betalingen.

Betalingen i de resterende 3 uger ydes til enten faderen eller moderen.

Betalingen i disse 9 uger svarer til den løn, den pågældende ville have oppebåret i perioden. På overenskomstområder, hvor betaling af løn under forældreorlov er fastsat til et maksimalt beløb, gælder dette også for de nye uger.

Det er en forudsætning for betalingen, at arbejdsgiveren er berettiget til refusion svarende til den maksimale dagpengesats. Såfremt refusionen måtte være mindre, ned sættes betalingen til medarbejderen tilsvarende.

Ændringerne har virkning for børn, for hvilke der påbegyndes forældreorlov den 1. juli 2007 eller senere.

Nærværende bestemmelse erstatter tidligere bestemmelser om betaling under forældreorlov i op til 6 uger.

V

Forhøjet pensionsbidrag under barselsorlov

Under de 14 ugers barselsorlov indbetales et ekstra pensionsbidrag til medarbejdere med 9 måneders anciennitet på det forventede fødselstidspunkt.

Pensionsbidraget udgør:

	Arbejdsgiverbidrag	Arbejdstagerbidrag	Samlet bidrag
	kr. pr. time / kr. pr. måned	kr. pr. time / kr. pr. måned	kr. pr. time / kr. pr. måned
pr. 1. juli 2007	5,00 / 780,00	2,50 / 390,00	7,50 / 1.170,00
pr. 1. juli 2008	5,20 / 820,00	2,60 / 410,00	7,80 / 1.230,00
pr. 1. juli 2009	5,50 / 890,00	2,75 / 445,00	8,25 / 1.335,00

For deltidsansatte beregnes pensionsbidraget på samme måde som det allerede gældende pensionsbidrag.

Bestemmelsen træder i kraft den 1. juli 2007 og har virkning for barselsorlov, der påbegyndes efter denne dato.

VI

Løn under sygdom og tilskadekomst

På overenskomstområder med ret til løn under sygdom med et maksimalt beløb pr. time gælder følgende:

Pr. 1. marts 2007 forhøjes det maksimale beløb med 4,00 kr. pr. time.

Pr. 1. marts 2008 forhøjes det maksimale beløb med 3,00 kr. pr. time.

Pr. 1. marts 2009 forhøjes det maksimale beløb med 3,00 kr. pr. time.

Retten til betaling stopper, såfremt sygedagpengerefusionen fra kommunen ophører, og dette skyldes medarbejderens forsømmelse af de pligter, der følger af sygedagpengeloven.

I de tilfælde hvor virksomheden allerede har udbetalt sygeløn/sygedagpenge til medarbejderen, kan virksomheden for perioden forud for ophøret alene modregne et beløb, svarende til den tabte sygedagpengerefusion i medarbejderens løn.

VII

Løn under barns første sygedag/hospitalsindlæggelse

På overenskomstområder med ret til løn ved barns sygdom og/eller løn ved barns hospitalsindlæggelse med et maksimalt beløb pr. time gælder følgende:

Pr. 1. marts 2007 forhøjes det maksimale beløb med 4,00 kr. pr. time.

Pr. 1. marts 2008 forhøjes det maksimale beløb med 3,00 kr. pr. time.

Pr. 1. marts 2009 forhøjes det maksimale beløb med 3,00 kr. pr. time.

VIII

Kompetenceudvikling

Alle medarbejdere gives ret til – under fornødent hensyn til virksomhedens forhold – at deltage i individuel kompetenceafklaring (IKA). Der gives ligeledes ret til afklaring af, om de har tilstrækkelige grundlæggende læse-, skrive- eller regnefærdigheder. Det er en betingelse for at kunne udnytte denne ret, at kompetenceudviklingsfonden, jf. nedenfor, afholder omkostningerne. Medarbejderen udbetales sædvanlig løn. Eventuel offentlig støtte samt tilskud fra kompetenceudviklingsfonden tilgår virksomheden.

Fra 1. januar 2009 har medarbejdere med 9 måneders anciennitet i virksomheden - under fornødent hensyn til virksomhedens forhold – ret til 2 ugers frihed (10 arbejdsdage) om året til deltagelse i selvvalgt efter- og videreuddannelse. Under denne uddannelse betaler virksomheden en løntabsgodtgørelse, som med tillæg af evt. offentlig løntabsgodtgørelse maksimalt kan udgøre 85 pct. af sædvanlig overenskomstmæssig løn, såfremt kompetenceudviklingsfonden afholder udgifterne forbundet hermed. Det er en forudsætning for modtagelsen af løntabsgodtgørelse, at uddannelsen er relevant i forhold til beskæftigelse inden for LO/DA-overenskomsternes dækningsområde.

Der oprettes en kompetenceudviklingsfond. Fondens bestyrelse sammensættes paritetisk af LO og DA. Finansieringen af ordningen sker ved, at virksomheden til fonden indbetaler 260 kr. om året pr. fuldtidsansat medarbejder pr. 1. januar 2008. Pr. 1. januar 2009 forhøjes beløbet til 520 kr. om året.

Overenskomstparterne kan i stedet i enighed vælge at oprette egen kompetenceud-

viklingsfond, at tilslutte sig en fælles kompetenceudviklingsfond eller tilslutte sig en fond, etableret på et andet relevant overenskomstområde. Bestemmelserne for en sådan kompetenceudviklingsfond træder herefter i stedet for nærværende bestemmelse.

IX

Uddannelse og samarbejde

Fra 1. juli 2008 afsætter virksomheden 20 øre pr. præsteret arbejdstime til udvikling af uddannelses-, sikkerheds- og samarbejdsforhold, herunder tillidsrepræsentantinstitutionen, inden for overenskomstens område. Midlerne opkræves af og indbetales til LO/DA-kompetenceudviklingsfonden. De nærmere regler for anvendelse af midlerne fastsættes af LO/DA-kompetenceudviklingsfondens bestyrelse.

Overenskomstparterne kan i enighed vælge at oprette en særskilt uddannelses- og samarbejdsordning, at tilslutte sig en fælles uddannelses- og samarbejdsordning eller tilslutte sig en ordning oprettet på et andet overenskomstområde. Bestemmelserne for den ordning, som oprettes eller tiltrædes, træder herefter i stedet for nærværende bestemmelse.

X

Særlig opsparing

Medarbejdere, omfattet af overenskomsten, opsparer pr. 1. maj 2007 0,5% af den ferieberettigende løn som særlig opsparing. Pr. 1. maj 2008 udgør opsparingen 0,75% og pr. 1. maj 2009 udgør opsparingen 1,0% af den ferieberettigende løn.

I beløbet er indeholdt feriegodtgørelse, ferietillæg og evt. feriefridagsopsparing.

Ved udgangen af juni måned og ved kalenderårets udløb samt ved fratræden opgøres saldoen og beløbet udbetales. I 2007 sker udbetaling først ved kalenderårets udløb.

Medarbejdere omfattet af overenskomsten kan anmode om, at arbejdsgiveren løbende foretager indbetaling af et ekstra lønmodtagerbidrag til pensionsordningen. Anmodning, herunder anmodning om ophør/ændring af ekstra indbetaling af lønmodtagerbidrag, kan ske én gang årligt med virkning fra 1. december.

Eventuelle administrative omkostninger i forbindelse hermed er medarbejderen uvedkommende. Den ekstra indbetaling anvendes alene til at øge opsparingen.

Overenskomstparterne kan inden 1. januar 2008 aftale en anden opsparing end ovenstående. Denne opsparing træder efter ikrafttrædelsen i stedet for denne bestemmelse.

XI

Særlige overenskomstforhold

1. Overenskomsten mellem Scandinavian Airlines Danmark A/S og Cabin Attendants Union fornys som anført i bilag 2.
2. Overenskomster mellem de i bilag 1 nævnte medlemmer af Danske Taxivognmænds Arbejdsgiverforening og Fagligt Fælles Forbund fornys som anført i bilag 3.

D.

Arbejde i holddrift

På områder, hvor den tidligere aftale om Fællesordningen for arbejde i holddrift mellem DA og LO er gældende, eller hvor der er en henvisning til Fællesordningen, forhøjes samtlige satser pr. 1. marts 2007 med 3,0%, pr. 1. marts 2008 med 3,0% og pr. 1. marts 2009 med 3,0%, medmindre andet er aftalt.

E.

LO/DA Oplysnings- og Uddannelsesfonden

LO og DA er enige om, at LO/DA Uddannelsesfonden har udviklet sine aktivitetsområder således, at en mere dækkende betegnelse fremover vil være LO/DA Oplysnings- og Uddannelsesfonden.

Til LO/DA Oplysnings- og Uddannelsesfonden opkræves på alle overenskomstområder, der hidtil har betalt til LO/DA Uddannelsesfonden, 31 øre pr. arbejdstime med virkning fra den første lønningssperiode efter 1. januar 2008.

Fondens midler fordeles således, at DA til disposition modtager 1/4 af det samlede årlige provenu, og at LO modtager 3/4 af det årlige provenu.

F.

Ændring af regler vedrørende Lønmodtagernes Garantifond

Parterne retter henvendelse til Beskæftigelsesministeren med henblik på, at reglerne for Lønmodtagernes Garantifond tilpasses samtidig med ikrafttræden af de særlige opsparingsordninger, således at indestående på de ved overenskomstfornyelsen etablerede opsparingsordninger ikke omfattes af udbetalingslofterne i LG-loven, samt at Lønmodtagernes Garantifond dækker krav hidrørende fra indestående fra sådanne ordninger uanset, hvornår beløbet har kunnet udbetales.

G.

Barselsudligning

Dansk Arbejdsgiverforening bekræfter over for Landsorganisationen i Danmark, at det tilsagn om det relative niveau for den samlede barselsudligning, som blev givet ved overenskomstfornyelsen i 2004, også vil være gældende for den kommende periode.

H.

ATP-bidrag

Med henblik på at fastholde ATP-bidraget på ca. 1 pct. af gennemsnitslønnen på LO/DA-området anbefaler LO og DA, at ATP's repræsentantskab forhøjer det samlede A-bidrag, til 3240 kr. årligt fra 1. januar 2009, jf. bilag 4. Medarbejderen betaler 1/3 af forhøjelsen af bidraget, arbejdsgiveren 2/3.

Der er i den forbindelse enighed om, at A-årsbidraget for en enkelt arbejdstager beskæftiget hos én arbejdsgiver ikke kan overstige A-årsbidraget for månedslønnede.

I.

Overenskomsternes varighed

Medmindre andet er aftalt mellem parterne, kan overenskomsterne tidligst opsiges til ophør 1. marts 2010.

Hovedorganisationerne er enige om, at uoverensstemmelser om fortolkningen af mæglingforslaget afgøres ved Overenskomstnævnet af 1939.

J.

I tilfælde af mæglingforslagets vedtagelse tages samtlige udstedte varsler om arbejdsstandsning tilbage.

København, den 6. april 2007


Asbjørn Jensen

I henhold til § 4, stk. 4, i lov om mægling i arbejdsstridigheder, jf. lovbekendtgørelse nr. 709 af 20. august 2002, bestemmer forligsmanden, at varslede, men ikke iværksatte arbejdsstandsninger – i tilfælde af mæglingsforslagets forkastelse – tidligst kan iværksættes på femtedagen efter den nedenfor nævnte dato for afgivelse af svar på mæglingsforslaget.


Enhver afstemning om mæglingsforslaget skal foregå hemmeligt og skriftligt, og der kan kun afgives rene ja- eller nej-stemmer.

Svaret vedrørende afstemningsresultatet på lønmodtagerside må indeholde oplysninger om antallet af afgivne ja- og nej-stemmer med tilføjelse af det samlede antal stemmeberettigede medlemmer. For arbejdsgiverorganisationernes vedkommende skal svaret indeholde oplysning om den af den pågældende organisations medlemmer i 2006 udbetalte arbejdsløn.

Svaret på mæglingsforslaget afgives senest mandag, den 30. april 2007 kl. 13.00 til adressen: Forligningsinstitutionen, Sankt Annæ Plads 5, 1250 København K.

Hver enkelt af de foran anførte bestemmelser i mæglingsforslaget er led i et samlet mæglingsforslag, som i henhold til §12, stk. 1, i lov mægling i arbejdsstridigheder, jf. lovbekendtgørelse nr. 709 af 20. august 2002, skal betragtes som en helhed.

København, den 6. april 2007


Asbjørn Jensen

Bilag 1

Overenskomster med enkeltvirksomheder som er omfattet af mæglingforslaget:

- Aabenraa Taxi, vedrørende overenskomst med Fagligt Fælles Forbund,
- Aalborg Taxa, vedrørende overenskomst med Fagligt Fælles Forbund,
- Brødremenighedens Bageri, vedrørende overenskomst med Nærings- og Nydelsesmiddelarbejder Forbundet,
- Byens Bedste Vikarservice v/Tina Rasmussen, vedrørende overenskomst med Forbundet Fag og Arbejde, FOA,
- Comfort Care v/Marianne Hersom, vedrørende overenskomst med Forbundet Fag og Arbejde, FOA,
- Dan Hilding, vedrørende overenskomst med Lager, Post og Servicearbejdernes Forbund,
- Egedal Vikarservice, vedrørende overenskomst med Forbundet Fag og Arbejde, FOA,
- Esbjerg Taxa, vedrørende overenskomst med Fagligt Fælles Forbund,
- Farum Taxa, vedrørende overenskomst med Fagligt Fælles Forbund,
- Fredericia Taxi, vedrørende overenskomst med Fagligt Fælles Forbund,
- FTZ Autodele og Værktøj, vedrørende overenskomst med Fagligt Fælles Forbund,
- Haderslev Taxa, vedrørende overenskomst med Fagligt Fælles Forbund,
- Holstebro Taxa, vedrørende overenskomst med Fagligt Fælles Forbund,
- Jacob's Full House A/S, vedrørende overenskomst med Lager, Post og Servicearbejdernes Forbund,
- Johnny Vilfordt Johansen, vedrørende overenskomst med Lager, Post og Servicearbejdernes Forbund,
- Jans Taxi Ølstykke, vedrørende overenskomst med Fagligt Fælles Forbund,
- Keisergården Mad- og Receptionseksperter v/Lisbeth Keis, vedrørende overenskomst med Fagligt Fælles Forbund,
- Krone Taxi, vedrørende overenskomst med Fagligt Fælles Forbund,
- Lanternen v/Michael Christensen, vedrørende overenskomst med Fagligt Fælles Forbund,
- Linda Bonnén, vedrørende overenskomst med Lager, Post og Servicearbejdernes Forbund,
- Madam Blå v/Alex Holm, vedrørende overenskomst med Nærings- og Nydelsesmiddelarbejder Forbundet,

- Melby Bageri v/Bagermester Verner Berthelsen, vedrørende overenskomst med Nærings- og Nydelsesmiddelarbejder Forbundet,
- Michael Nielsen, vedrørende overenskomst med Lager, Post og Servicearbejdernes Forbund,
- Othello Bageri v/Niels Pedersen, vedrørende overenskomst med Nærings- og Nydelsesmiddelarbejder Forbundet,
- Randers Taxa, vedrørende overenskomst med Fagligt Fælles Forbund,
- Ringsted Taxa, vedrørende overenskomst med Fagligt Fælles Forbund,
- Ritmo Medicare I/S, vedrørende overenskomst med Forbundet Fag og Arbejde, FOA,
- Roadhouse v/Hanne Trachsel, vedrørende overenskomst med Fagligt Fælles Forbund,
- Roskilde Taxa, vedrørende overenskomst med Fagligt Fælles Forbund,
- Scandinavian Care v/Anette Overgaard, vedrørende overenskomst med Forbundet Fag og Arbejde, FOA,
- Slagelse Taxa, vedrørende overenskomst med Fagligt Fælles Forbund,
- Sønderborg Taxa, vedrørende overenskomst med Fagligt Fælles Forbund,
- Steen Lebech, vedrørende overenskomst med Lager, Post og Servicearbejdernes Forbund,
- Straarup Vikar Service, vedrørende overenskomst med Forbundet Fag og Arbejde, FOA,
- Struer Taxa, vedrørende overenskomst med Fagligt Fælles Forbund,
- Svendborg Taxa, vedrørende overenskomst med Fagligt Fælles Forbund,
- Team Partners v/Helle Lyngsdal og Vivi Jørgensen, vedrørende overenskomst med Forbundet Fag og Arbejde, FOA,
- Tele2 A/S, vedrørende overenskomst med Dansk Metal, Dansk El-Forbund og HK-Privat,
- Thisted Taxa, vedrørende overenskomst med Fagligt Fælles Forbund,
- Vikarbureauet Døgnplejens Vikar v/ Annette Jeppesen, vedrørende overenskomst med Forbundet Fag og Arbejde, FOA,
- Vikarbureauet FamiCare v/Karen Hansen, vedrørende overenskomst med Forbundet Fag og Arbejde, FOA,
- Vordingborg Taxa vedrørende overenskomst med Fagligt Fælles Forbund.

Bilag 2

Overenskomst mellem Scandinavian Airlines Danmark A/S og Cabin Attendants Union.

Overenskomsten fornys i overensstemmelse med nedennævnte protokollater, der er underskrevet af forligsmanden:

- Nr. 2 Redaktionelle ændringer overenskomstens § 2
- Nr. 3 Redaktionelle ændringer overenskomstens § 3 stk. 3
- Nr. 7 Definitioner
- Nr. 8 FG/VG
- Nr. 10 Slingeforhandlinger
- Nr. 17 Ændringer af overenskomstens § 6 stk. H.1. Hvile; korttrute
- Nr. 18 J. Fridage
- Nr. 24 Ændringer til overenskomstens § 6 stk. S. Øvrigt
- Nr. 25 Løn
- Nr. 27 Ferieaftale
- Nr. 30 Ændringer til »Fleksibel arbejdsstyrke«
- Nr. 32a Lokalaftale om afgangsvederlag
- Nr. 32b Lokalaftale om Opsigelse på grund af arbejdsmangel
- Nr. 32c Lokalaftale om orlov uden løn
- Nr. 32d Lokalaftale om Pensionsforbedring for Cabin Crew mellem 55 og 60 år
- Nr. 33 Lokalaftaler
- Nr. 33a § 6 M. Tel Aviv - Grønland
- Nr. 36 Bestemmelser med eventuelle aldersdiskriminerende bestemmelser
- Nr. 38 § 12 Overenskomstens gyldighed
- Nr. 39 Pension under forældreorlov
- Nr. 40 55-60 års-ordning; egetbidrag
- Nr. 41 Udvidet sundhedsforsikring

Bilag 3

Overenskomsterne mellem Fælles Fagligt Forbund og Aabenraa Taxi, Aalborg Taxa, Esbjerg Taxa, Farum Taxa, Fredericia Taxa, Haderslev Taxa, Holstebro Taxa, Jans Taxi Ølstykke, Krone Taxi, Randers Taxa, Ringsted Taxa, Roskilde Taxa, Slagelse Taxa, Sønderborg Taxa, Struer Taxa, Svendborg Taxa, Thisted Taxa og Vordingborg Taxa fornys med følgende bestemmelser:

- Overenskomsterne er gældende for en 3-årig periode fra den 1. marts 2007 til udgangen af februar 2010.
- Garantilønnen reguleres med 4 kr. pr. time pr. 1. marts 2007, 5 kr. pr. time pr. 1. marts 2008 og 5 kr. pr. time den 1. marts 2009.
- For overenskomster, hvor der ikke er aftalt pension, etableres en arbejdsmarkedspensionsordning. Pensionsbidraget udgør 0,6% pr. 1. juli 2007. Pensionsbidraget forhøjes med 0,6% pr. 1. juli 2008 og 0,6% pr. 1. juli 2009. Arbejdsgiverne betaler 2/3 og lønmodtagerne betaler 1/3.
For overenskomster, hvor der er aftalt pension, forhøjes pensionsbidraget med 0,6% pr. 1. juli 2007, 0,6% pr. 1. juli 2008 og 0,6% pr. 1. juli 2009. Arbejdsgiverne betaler 2/3 og lønmodtagerne betaler 1/3.
- Arbejdsgiveren betaler garantiløn til medarbejdere under sygdom i de første 15 dage af en sygdomsperiode.
- Arbejdsgiveren betaler garantiløn til medarbejdere, når det er nødvendigt af hensyn til pasning af vedkommendes syge, hjemmeværende barn under 15 år. Dette vilkår omfatter alene barnets første sygedag.
- Arbejdsgiveren betaler garantiløn til medarbejdere, når det er nødvendigt, at medarbejderen indlægges på hospital sammen med vedkommendes syge barn under 15 år. Denne frihed gælder alene indehaveren af forældremyndigheden over barnet, og der er maksimalt frihed med garantiløn i sammenlagt 1 uge pr. barn inden for en 12 måneders periode.
Medarbejderen skal på opfordring fremlægge dokumentation for hospitalsindlæggelsen.
- For overenskomster, der ikke indeholder feriefridage, gives 2 årlige feriefridage pr. 1. marts 2007, 2 årlige feriefridage pr. 1. marts 2008 og 1 årlig feriefridag pr. 1. marts 2009. Arbejdsgiveren betaler garantiløn til medarbejderen.
For overenskomster, der indeholder feriefridage, tillægges 2 årlige feriefridage pr. 1. marts 2007 og 2 årlige feriefridage pr. 1. marts 2008. Antallet af feriefridage kan dog ikke overstige 5 årlige feriefridage.

Bilag 4

LO

DA

Formanden for bestyrelsen for
Arbejdsmarkedets Tillægspension

ATP-Huset
Kongens Vænge 8
3400 Hillerød

I forbindelse med overenskommsfornyelsen 1. marts 2007 har Dansk Arbejdsgiverforening og Landsorganisationen i Danmark besluttet at ville anbefale ATP's repræsentatnskab at forhøje det samlede A-bidrag til 3.240 kr. pr. år med virkning fra 1. januar 2009. Forhøjelsen sker med henblik på at sikre, at bidraget udgør ca. 1. pct. af gennemsnitslønnen på LO/DA-området. Medarbejderen betaler 1/3 af forhøjelsen, arbejdsgiveren 2/3.

Der er i den forbindelse enighed om, at A-årsbidraget for en enkelt arbejdstager beskæftiget hos én arbejdsgiver ikke kan overstige A-årsbidraget for månedslønnede.

Vi skal herved anmode om, at det nødvendige foretages dels med hensyn til forberedelse af repræsentatnskabets godkendelse af beslutningen, dels forberedelse af de efterfølgende administrative ændringer.

Med venlig hilsen

Landsorganisationen i Danmark



Dansk Arbejdsgiverforening



